

- d. Kosning stjórnar, varastjórnar og endurskoðenda.
e. Önnur mál, er fram kunna að koma.

135

24. júlí

12. gr.

Skipulagsskrá þessari verður aðeins breytt á lögmatum aðalfundi, en aðalfundur telst því aðeins löglegur, að til hans hafi verið boðað með viku fyrirvara í starfsdeildum firmans og mættir séu $\frac{2}{3}$ hlutar félagsmanna. Þó má aldrei breyta að verulegu leyti ákvæðum 6., 7., 8. og 9. greinar skipulagsskrárinnar eða verja fé úr sjóðnum í öðru augnamiði en þar um getur. Verði aðalfundur ólöglegur vegna þess hve fáir mæta, skal boða aftur til fundar á sama hátt, og er sá fundur löglegur án tillits til þess, hve margir mæta. Afl atkvæða ræður á aðalfundi sem öðrum félagsfundum nema til breytinga á skipulagsskrá þessari, þá þarf $\frac{2}{3}$ hluta greiddra atkvæða.

13. gr.

Hætti H.f. Egill Vilhjálmsson að starfa eða sjóðurinn verði lagður niður einhverra hluta vegna, skulu eigur hans renna til einherrar líknarstarfsemi eftir ákvörðun fundar, er boðað verði til um þetta mál. Um þann fund gildi sömu reglur og aðalfundur.

14. gr.

Leita skal samþykkis forseta Íslands á skipulagsskrá þessari.

Reykjavík, 20. júlí 1945.

Stjórn Styrktar- og menningarsjóðs starfsmanna H.f. Egill Vilhjálmsson.

REGLUGERÐ

136

30. júlí

um breytingu á reglum um starfrækslu og starfsmenn landssímans.

Samkvæmt 4. gr. laga nr. 60 12. marz 1945, um laun starfsmanna ríkisins, og 8. gr. laga nr. 8 9. janúar 1935, um stjórn og starfrækslu póst- og símamála, er hér með sett eftirfarandi reglugerð um breytingu á reglum um starfrækslu og starfsmenn landssímans frá 27. febrúar 1935.

1. gr.

16. gr. orðist þannig:

Hver starfsmaður, sem innir af hendi sunnudagsvaktir, á rétt til 1 hvíldardags í sömu viku, enda hafi starfsmenn ekki færri en 52 hvíldardaga á ári auk sumarleyfis, þó að meðtöldum þeim helgidögum, sem falla í sumarleyfið. Helgidagavarskrá skal samin fyrir fram fyrir einn mánuð í senn, og helgidagavinnan skiptist sem jafnast niður á starfsmenn.

Hvíldardagur telst sá dagur, að á undan honum og eftir fari næturhvíld. Starfsmaður, sem vegna veikinda getur ekki innt af hendi sunnudagsvakt, á ekki rétt til aukahvíldardags, og eins fellur aukahvíldardagur hans niður, ef hann er veikur þann dag.

Ef starfsmaður, sem vinna á á helgidagsverði, er veikur eða fjarverandi, skal sá af starfsmönnum, er stöðvarstjóri eða varðstjóri ákveður, vinna aukavinnu í hans stað (sbr. 19. gr.).

2. gr.

19. gr. orðist þannig:

Vikulegur meðal-vinnutími skal vera sem hér segir:

- a. 48 klst., þegar unnið er á sama tíma daglega og aðeins á virkum dögum, og

136
30. júlí

hinn reglulegi vinnutími fellur innan tímabilsins kl. 8—18 alla virka daga nema laugardaga, en þá kl. 8—12.

- b. 39 klst. hjá sendimönnum landssímans og aðstoðarmönnum við skeytaútsendinguna í Reykjavík.
- c. 36 klst., þegar unnið er einn dag á öðrum tíma dags en á öðrum degi eftir fastri varðskrá, eða ef einhver hluti hins fasta daglega vinnutíma fellur utan þess tímabils, sem nefnt er undir a-lið.

Enn fremur skal greidd sérstök uppbót fyrir hverja þá klukkustund fasta vinnutímans, sem fellur á tímabilið kl. 2100—0800 alla daga vikunnar, er nemi 33% af launum hlutaðeigandi starfsmanna á klst., þegar hámarks-árslaun hans launaflokks, samkv. gildandi launalögum, hefur verið deilt með fyrirhuguðum starfsstundafjölda yfir árið.

- d. 35½ klst. á skrifstofum og teiknistofum, enda sé hinn venjulegi starfstími aðeins á virkum dögum á sama tíma daglega og innan tímabilsins kl. 0800—1800 alla virka daga, nema laugardaga, þá til hádegis.
- e. Hámarkslengd skylduvaktar má ekki yfirstiga raunverulegar 9 stundir daglega hverju sinni og einnig skulu líða minnst 9 klst. milli skylduvakta. Ekki skal kveðja starfsmenn til starfs eftir fulla næturvakt fyrr en að liðnum 30 klst.
- f. Sérhver starfsmaður er skyldur að vinna aukavinnu sé þess krafizt af hlutaðeigandi yfirmanni, en aukavinna telst sú vinna, sem unnin er umfram skyldustörf. Þó greiðist ekki aukavinna fyrir afgreiðslu símskeyta og símtala, sem kunna að vera afgreidd um lokunartíma, svo og daglega sjóðsuppgerð, sem ekki er hægt að framkvæma fyrr en í lok starfstímans, enda taki það verk ekki lengri tíma en allt að 30 mínútur, annars reiknast hálf tíma aukavinna fyrir það, en eins klukkutíma aukavinna, ef það tekur 40 mínútur eða meir af fyrsta klukkutímanum.

Þar sem þjónustunni er skipað í vaktir, skal varðskrá, er sýni vinnutíma hvers starfsmanns, samin fyrir fram fyrir einn mánuð í senn. Þó má semja nýja varðskrá áður en mánuðurinn er liðinn, ef um óvenjulegar aðstæður er að ræða, svo sem sæsímaslit eða þess háttar.

3. gr.

21. gr. orðist þannig:

- a. Þar sem þjónustunni er skipað í vaktir, sbr. c-lið 19. gr., og þjónustan nær fram yfir kl. 1300, svo og hjá þeim, sem koma undir a-, b- og d-liði sömu greinar, skal matmálstíminn vera 1 klst. og falla á tímabilið kl. 11—14, enda telst matmálstími þessi ekki til vinnutímans.
- b. Starfsmenn fá eftirtalin hlé til hressingar í vinnutímanum: Þeir, sem vinna 48 klst. á viku fá tvö kaffihlé á dag, 20 mínútur hvort. Þeir, sem vinna 39 klst. eða minna fá 15 mínútna kaffihlé á síðdegisvaktinni, enda dragist hlé þessi ekki frá vinnutímanum. Kaffihléum skal hagað eftir því sem á stendur og starfið leyfir.
- c. Starfsmönnum er óheimilt að yfirgefa vinnustað án leyfis yfirmanns meðan þeir njóta hressingar. Þar sem því verður við komið, sér stofnunin starfsmönnum fyrir vistarveru, þar sem þeir geta neytt hressingar, og séð er fyrir nauðsynlegum hitunartækjum.

4. gr.

Reglugerð þessi gildir frá 1. apríl 1945.

Samgöngumálaráðherrann, 30. júlí 1945.

Emil Jónsson.

Guðmundur Hliðdal.