

13

17. febr.

4. gr.

Bæjarsjóður Húsavíkur ber ekki fjárhagslega ábyrgð á tjóni, sem konur er vinna á vegum heimilishjálparinnar, kunna að valda við störf sín.

5. gr.

Um launakjör og hlunnindi starfsfólks heimilishjálpar fer eftir ákvörðun bæjarstjórnar. Bæjarstjórn getur veitt eftirgjöf á greiðslu fyrir heimilishjálpar að nokkru eða öllu leyti að fengnum tillögum bæjarráðs.

6. gr.

Fyrir heimilishjálpar skal greitt eftir gjaldskrá er bæjarstjórn setur að fengnum tillögum bæjarráðs og ráðherra staðfestir

Bæjarstjórn setur og reglur um greiðslu, innheimtu og annað, er hún telur máli skipta í þessu efni, og annast fjárreiður.

7. gr.

Reikningar heimilishjálparinnar skulu endurskoðaðir árlega með sama hætti og reikningar Húsavíkurbæjar.

8. gr.

Sá halli, sem verða kann af heimilishjálpar, sem veitt er samkvæmt lögum um heimilishjálpar og reglugerð þessari, greiðist að $\frac{1}{3}$ úr rikissjóði, en $\frac{2}{3}$ úr bæjar-sjóði Húsavíkur.

Reglugerð þessi, sem bæjarstjórn Húsavíkur hefur samið og samþykkt, staðfestist hér með samkvæmt lögum nr. 10 25. janúar 1952 um heimilishjálpar, til þess að öðlast þegar gildi og birtist til eftirbreytni öllum þeim, sem hlut eiga að máli.

Félagsmálaráðuneytið, 17. febrúar 1959.

Friðjón Skarphéðinsson.

Jón S. Ólafsson.

14

17. febr.

G J A L D S K R Á

fyrir heimilishjálpar í Húsavík.

1. gr.

Greiða skal heimilishjálpar með kr. 45.00 fyrir hvern unnin dag. Vinnutími skal vera 8 tímar hvern virkan dag.

Skyt skal heimilishjálparþiggjanda að láta starfsstúlku heimilishjálpar í té ókeypis fæði á starfsdeginum.

Nú óskar þiggjandi heimilishjálpar að starfstúlka vinni lengri starfstíma en kveður á í 2. málsgrein, skal honum skyt að greiða starfsstúlku aukabóknum samkvæmt samkomulagi aðila.

2. gr.

Greiðslu fyrir heimilishjálpar, samanber 1. málsgrein 1. greinar, skal inna af hendi til forstöðu heimilishjálparinnar, þegar að loknum starfstíma á hverjum stað.

Gjaldskrá þessi, sem bæjarstjórn Húsavíkur hefur samið og samþykkt, stað- **14**
festist hér með samkvæmt lögum nr. 10 25. janúar 1952 til þess að öðlast gildi **17. febr.**
þegar í stað, og birtist til eftirbreytni öllum þeim, sem hlut eiga að máli.

Félagsmálaráðuneytið, 17. febrúar 1959.

Friðjón Skarphéðinsson.

Jón S. Ólafsson.

REGLUGERÐ

15

17. febr.

um breyting á reglugerð nr. 180/1952 og reglugerð nr. 174/1954
fyrir Ráðningarstofu Reykjavíkurbæjar.

1. gr.

2. gr. reglugerðarinnar orðist svo:

Hlutverk ráðningarstofunnar er, auk þess sem talið er í reglugerð um vinnu-
miðlun nr. 130 17. sept. 1956:

1. Að hafa milligöngu um ráðningu starfsfólks bæjarins og bæjarstofnana, þess er laun tekur skv. XI.—XV. flokki samþykktar um laun fastra starfsmanna Reykjavíkurbæjar.
2. Að fara með stjórn heimilishjálpar í Reykjavík, skv. reglugerð nr. 122 21. sept. 1954.
3. Að inna af höndum þau störf, sem henni verða falin af bæjarstjórn og borgarstjóra.

2. gr.

3. og 4. gr. reglugerðarinnar falli niður og breytist greinatala samkvæmt því.

3. gr.

5. gr. reglugerðarinnar, er verður 3. gr., orðist svo:

Stjórn Ráðningarstofunnar skipa fimm menn. Þrír þeirra skulu kjörnir af bæjarstjórn Reykjavíkur með hlutfallskosningu, einn skal tilnefndur af fulltrúa-
ráði verkalýðsfélaganna í Reykjavík og einn af Vinnuveitendasambandi Íslands. Varamenn skulu vera jafnmargir og valdir af sömu aðilum.

Hafi þeir aðilar, er síðast voru taldir, annar eða báðir, eigi tilnefnt fulltrúa í stjórn Ráðningarstofunnar innan tveggja mánaða frá því að þeir fá tilkynningu um að gera það, þá skal bæjarstjórn Reykjavíkur á næsta fundi sínum þar á eftir kjósa fulltrúa til viðbótar í stjórnina, svo að hún verði jafnan skipuð fimm mönnum.

Kjörtímabil stjórnarmanna og varamanna er fjögur ár.

Stjórnin kys sér sjálf formann, varaformann og ritara, til eins ár í senn.

4. gr.

6. gr. reglugerðarinnar, er verður 4. gr., breytist þannig:

Í stað orðanna „tveir úr stjórninni óska“, komi: einn úr stjórninni óskar.

5. gr.

7. gr. reglugerðarinnar, er verður 5. gr., orðist svo:

Bæjarstjórn skipar forstöðumann stofunnar og aðra fasta starfsmenn að fengnum tillögum stjórnarinnar og hefur yfirumsjón með störfum þeirra og stofunnar