# REGLUGERÐ

## um kjarasamninga starfsmanna sveitarfélaga.

### I. KAFLI

1. gr.

Reglugerð þessi tekur til starfsmanna, sem skipaðir eru, settir eða ráðnir í þjónustu sveitarfélaga og stofnana eða atvinnufyrirtækja þessara aðila, með föstum launum og minnst þriggja mánaða uppsagnarfresti, enda verði starf þeirra talið aðalstarf.

Skilyrði þess, að reglugerðin taki gildi fyrir tiltekið sveitarfélag, er enn fremur að hlutaðeigandi starfmannafélag hafi óskað þess.

Ákvæði reglugerðarinnar taki ekki til:

1. Borgar-, bæja- eða sveitarstjóra.
2. Iðnaðarmanna, sjómanna, verkafólks, né starfsfólks í iðjuverum, er um kaup þeirra og kjör fer eftir kjarasamningum stéttarfélaga þeirra og vinnuveitenda, sbr. lög nr. 80/1938.

2. gr.

Sveitarstjórn fer með fyrirsvar síns sveitarfélags að því er varðar kjarasamninga við starfsmenn þess. Hún getur skipað þriggja til fimm manna nefnd til að annast samninga af sinni hendi.

3. gr.

Hlutaðeigandi starfsmannafélag fer með fyrirsvar starfsmanna síns sveitarfélags um kjarasamninga og aðrar ákvarðanir af hendi starfsmanna, samkvæmt reglugerð þessari.

Séu starfsmenn sveitarfélaga í fleiru en einu starfsmannafélagi, fer hvert starfsmannafélag með umboð fyrir þá starfsmenn, sem eru á þess félagssvæði.

Stjórn starfsmannafélagsins velur fimm menn í samninganefnd, sem fer með umboð félagsins til samningagerðar.

Starfsmenn þeir, sem reglugerð þessi tekur til eiga rétt á að vera í starfsmannafélagi síns sveitarfélags, eftir nánari samþykktum félagsins.

### II. KAFLI

4. gr.

Launakjör starfsmanna sveitarfélaga, sbr. 1. gr., skulu ákveðin með kjarasamningum aðilja þeirra, er í 2. og 3. gr. getur.

5. gr.

Í kjarasamningum skal kveðið á um föst laun, vinnutíma og laun fyrir yfirvinnu, svo og önnur kjaraákvæði, sem ekki eru bundin í lögum.

Ákvæði í ráðningarsamningi er ógilt, ef það brýtur í bág við kjarasamning starfsmanni í óhag.

6. gr.

Kjarasamningur skal vera skriflegur, gerður til eigi skemmri tíma en tveggja ára í senn og gildistími hans miðast við áramót.

Nú verða almennar og verulegar kaupbreytingar á samningstímabili, og má þá krefjast endurskoðunar kjarasamnings án uppsagnar hans. Náist ekki samkomulag aðilja innan mánaðar frá kröfugerð, fer um meðferð máls samkvæmt III. og IV. kafla reglugerðar þessarar að öðru en því, að samningur eða dómur Kjaradóms skal gilda frá þeim tíma, sem um semst eða Kjaradómur ákveður.

7. gr.

Uppsagnarfrestur kjarasamnings af hendi beggja aðilja skal eigi vera skemmri en sjö mánuðir.

Uppsögn skal vera skrifleg og send í ábyrgðarbréfi eða kynnt viðtakanda á annan sannanlegan hátt.

8. gr.

Kjarasamningur framlengist um eitt ár í senn, m. a. með óbreyttum uppsagnarfresti, hafi honum eigi verið sagt upp réttilega.

9. gr.

Aðili, sem segir upp kjarasamningi, skal samtímis uppsögn senda gagnaðilja tillögur sínar í höfuðatriðum um nýjan samning, og skulu samningsviðræður þá þegar upp teknar.

10. gr.

Endurrit af uppsögn kjarasamnings og tillögum um nýjan samning skulu send sáttasemjara ríkisins í vinnudeilum samtímis og uppsögn og tillögur eru sendar samningsaðilja, sbr. 7. og 9. gr.

## III. KAFLI

11. gr.

Aðili kjarasamnings getur, er slitnað hefur upp úr samningsumleitunum, vísað kjaradeilu til meðferðar sáttasemjara ríkisins í vinnudeilum.

Þegar mánuður uppsagnarfrests er liðinn, skal sáttasemjari ríkisins sjálfkrafa taka kjaradeilu til meðferðar og reyna sættir, hafi deilu eigi verið vísað til hans eða samningar komizt á fyrir þann tíma. Sáttasemjari getur þó frestað aðgerðum allt að viku, ef sérstaklega stendur á.

Ráðherra er heimilt, að fengnum tillögum sáttasemjara ríkisins eða aðilja, að skipa til sáttastarfs sérstakan sáttasemjara eða sáttanefnd, er hafi réttindi og skyldur ríkissáttasemjara samkvæmt reglugerð þessari.

12. gr.

Sáttasemjari ríkisins getur lagt fram miðlunartillögu í kjaradeilu.

Leynileg atkvæðagreiðsla þeirra starfsmanna sveitarfélaga, er í hlut eiga, fer fram um miðlunartillöguna undir yfirstjórn og eftirliti sáttasemjara. Það fer eftir ákvæðum laga um stéttarfélög og vinnudeilur nr. 80/1938, hvort tillagan telst samþykkt eða felld.

Hlutaðeigandi borgar-, bæjar- eða sveitarstjóri, greiðir fyrir hönd sveitarfélagsins atkvæði sitt leynilega um miðlunartillöguna, áður en atkvæðagreiðslu samkvæmt 2. málsgr. lýkur.

Ákvæði laga nr. 80/1938 gilda að öðru leyti, eftir því sem við á, um sáttastarf samkvæmt reglugerð þessari.

13. gr.

Nú er kjaradeila eigi til lykta leidd, að liðnum tveimur mánuðum uppsagnarfrests, og senda aðiljar þá þegar Kjaradómi greinargerðir um málið, enda er þá sáttameðferð þess á vegum sáttasemjara lokið.

Aðiljar geta á fyrra stigi máls en í 1. málsgr. segir, vísað kjardeilu til Kjaradóms, ef þeir eru um það sammmála.

Eftir að sáttasemjari hefur fengið mál til meðferðar, getur hann vísað máli til Kjaradóms án atbeina aðilja, þegar hann telur sýnt, að frekari sáttaumleitanir verði árangurslausar.

## IV. KAFLI

14. gr.

Kjaradómur sem skipaður er samkvæmt lögum nr. 55/1962, um kjarasamninga opinberra starfsmanna, tekur kjaradeilu til meðferðar, er honum hafa borizt gögn samkvæmt 13. gr., og skal hafa lagt dóm á ágreiningsefni, áður en þrír mánuðir eru liðnir frá upphafi uppsagnarfrests.

15. gr.

Aðiljar skulu leggja ágreiningsefni skilmerkilega fyrir Kjaradóm. Þeir skulu tjá sig rækilega um kjaraatriði, lýsa því, sem þeir eru sammála um, og setja fram sjónarmið sín, ásamt rökstuðningi og rækilegri málsreifun.

16. gr.

Kjaradómur aflar sér af sjálfdáðum nauðsynlegra gagna og upplýsinga, og er honum rétt að krefjast skýrslna munnlegra og skriflegra af einstökum mönnum og embættismönnum.

17. gr.

Kjaradómur getur kvatt sérfróða menn til starfa í þágu dómsins og ráðuneytis um úrlausn mála.

18. gr.

Kjaradómur skal við úrlausnir sínar m. a. hafa hliðsjón af:

1. Kjörum launþega, er vinna við sambærileg störf hjá öðrum aðilum.
2. Kröfum, sem gerðar eru til menntunar, ábyrgðar og sérhæfni starfsmanna.
3. Afkomuhorfur þjóðarbúsins.

19. gr.

Dómur Kjaradóms er fullnaðarúrlausn kjaradeilu.

Dómur kjaradóms kemur til framkvæmda á næstu áramótum eftir uppsögn hans og gildir í tvö ár.

Dómur bindur aðilja á sama hátt sem samningur þeirra, og gildir um uppsögn hans og framlengingu ákvæði reglugerðar þessarar um kjarasamninga, sbr. II. kafla.

## V. KAFLI

20. gr.

Stjórn hlutaðeigandi starfsmannafélags tekur af þess hendi ákvörðun um uppsögn kjarasamnings, en um ákvörðun hennar skal fara fram allsherjar atkvæðagreiðsla starfsmanna sveitarfélags þess, er í hlut á, til samþykktar eða synjunar.

## VI. KAFLI

### 21. gr.

Kjaranefnd, sem skipuð er samkvæmt lögum nr. 55/1962, um kjarasamninga opinberra starfsmanna, sker til fullnaðar úr ágreiningi samningsaðilja um:

1. Skipun einstakra manna í launaflokka kjarasamnings.
2. Hver aukastörf rétt sé að telja til aðalstarfs og hver beri að launa sérstaklega.
3. Vinnutíma, yfirvinnu og yfirvinnukaup einstakra starfsmanna.

## VII. KAFLI

### 22. gr.

Félagsdómur dæmir í málum, sem rísa milli samningsaðilja út af brotum á lögum þessum og ágreining um skilning á kjarsamningi og gildi hans.

Þegar félagsdómur fer með slík mál, nefna Bandalag starfsmanna ríkis og bæja og félagsmálaráðherra dómendur til setu í dóminum í stað þeirra dómenda, sem nefndir hafa verið af Alþýðusambandi Íslands og Vinnuveitendasambandi Íslands.

Hlutaðeigandi starfsmannafélag rekur mál fyrir Félagsdómi vegna sjálfs sín og starfsmanna, er í hlut eiga.

## VIII. KAFLI

### 23. gr.

Nú er stofnun sett á fót hjá sveitarfélagi, sem reglugerð þessi tekur til, og ákveður þá sveitarstjórn í samráði við stjórn hlutaðeigandi starfsmannafélags og með hliðsjón af því, sem gildir um hliðstæðar eða sambærilegar stofnanir, kjör starfsmanna hinnar nýju stofnunar, þar til þau hafa verið ákveðin eftir reglum þessarar reglugerðar.

Ef til koma við stofnanir nýjar stöður, ákveður sveitarstjórn, með sama hætti og í 1. málsgr. segir, kjör starfsmanna, er í hlut eiga.

### 24. gr.

Þegar aðiljar gera í fyrsta sinn kjaraákvarðanir samkv. reglugerð þessari, má ákveða að gildistaka þeirra sé bundin við annan tíma en næstu áramót.

Reglugerð þessi, sem sett er samkvæmt lögum nr. 55/1962, öðlast þegar gildi og birtist til eftirbreytni öllum þeim, sem hlut eiga að máli.

*Félagsmálaráðuneytið, 20. september 1962.*

**Emil Jónsson.**

*Hjálmar Vilhjálmsson.*

**Stjórnartíðindi B, nr. 141—159. Útgáfudagur 1. desember 1962.**