STJÓRNARTÍÐINDI B 7 — 1978

REGLUGERÐ
um verðbótaviðauka.

1. gr.

Hinn 1. mars 1978, 1. júní 1978, 1. sept. 1978 og 1. des. 1978 skulu verðbætur á laun hverju sinni hækka sem svarar helmingi þeirrar hækkunar verðbótavísitölu og verðbótaauka sem Kauplagsnefnd reiknar samkvæmt ákvæðum kjarasamninga, að hafi átt sér stað frá næstliðnu þriggja mánaða greiðslutímabili. Kauplagsnefnd tilkynnir opinberlega hvaða hækkanir skuli verða hverju sinni á verðbótum og verðbótaauka frá næstliðnu þriggja mánaða greiðslutímabili.

2. gr.

Nái verðbætur á heildarlaun launþega í fullu starfi skv. 1. gr. ekki sem svarar 880 kr. á mánuði fyrir hvert 1% sem öll hækkun verðbótavísitölu að meðtöldum verðbótaauka hefur numið hverju sinni skal til viðbótar greiða verðbótaviðauka sem nemur því sem á vantar að 880 kr. markinu sé náð.

Fyrir launþega sem ekki eru í fullu starfi lækka viðmiðunarfjárhæðir skv. þessari grein hlutfallslega. Hugtakið fullt starf skal í hverju einstöku tilviki skilgreina skv. ákvæðum gildandi kaup og kjarasamnings stéttarfélags viðkomandi starfsmanns og vinnuveitanda.

Varðandi þá sem vinna einstaka daga eða hluta úr mánuði hjá viðkomandi vinnuveitanda skal beita reglum 1. mgr. þessarar greinar með þeim hætti að fundið skal hver verið hefðu heildarlaun þeirra ef þeir hefðu unnið með sama hætti heilan mánuð. Eigi þeir rétt til verðbótaviðauka skv. því greiðist hann í hlutfalli við þann dagafjölda sem viðkomandi hefur unnið.

Heildarverðbætur skv. þessari grein og 1. gr. skulu aldrei verða hærri en fullar verðbætur hefðu orðið fyrir gildistöku laga nr. 3/1978.

3. gr.

Með heildarlaunum skv. 2. gr. skal auk dagvinnulauna telja allar aðrar launatekjur launþegans svo sem yfirvinnu, næturvinnu, vaktaálag, bónusgreiðslur, ákvæðisgreiðslur og hvers konar álög og kaupauka, sem ekki svara með beinum og ótvíræðum hætti til útlagðs kostnaðar launþega vegna öflunar launatekna.

a) Sem dæmi um álög sem telja skal til launa í þessu sambandi eru: aldurshækkanir, starfsþjálfunarhækkun, löggildingarálag, námskeiðsálag, verkstjóraálag, flokkstjóraálag, óþrifaálag, yfirborgun, viðgerða- og breytingaálag, þungaálag, tengivagnaálag, hæðarálag, erfiðisálag, mótortillegg, kælitillegg, talstöðvartillegg, olíutillegg, fjarverutillegg. Upptalning þessi er ekki tæmandi heldur aðeins leiðbeinandi.
b) Sem dæmi um greiðslur (kaupauka) sem geta svarað með beinum og ótvíræðum hætti til útlagðs kostnaðar launþega vegna öflunar launatekna og teljast þá

Ríkisprentsmiðjan Gutenberg.

ekki til heildarlauna þegar skoðað er, hvort greiða skuli verðbótaviðauka eru t. d.: verkfærapeningar, bifreiðagjald, fæðispeningar, fatapeningar, fataþvottapeningar.

Þetta gildir þó aðeins að því marki sem greiðslur þessar eru endurgreiðsla á raunverulegum útlögðum kostnaði launþega.

4. gr.

Ekki skal verðbótaviðaukinn talinn til mánaðarlauna, vikukaups eða dagvinnukaups þegar reiknaðir eru taxtar, álög, afleiddir taxtar eða kaupaukar sem leiddir eru af launum þessum, enda er réttur til verðbótaviðauka persónubundinn hverju sinni.

Varðandi orlofsuppgjör, lífeyrissjóðsgreiðslur o. þ. u. l. skal farið með verðbótaviðauka á sama hátt og yfirvinnu.

5. gr.

Gjalddagi verðbótaviðauka fyrir tiltekið tímabil er gjalddagi fullnaðarlaunauppgjörs fyrir sama tímabil til viðkomandi launþega skv. lögum, samningum eða venju á viðkomandi vinnustað. Þegar fullnaðaruppgjör launa fyrir umsamið greiðslutímabil fer fram, skal metið hvort launþegi hefur fengið lágmarksverðbætur eftir 1. mars 1978 fyrir það greiðslutímabil í samræmi við ákvæði 2. gr. og skal þá greiða launþega verðbótaviðauka ef á vantar.

Hjá launþega í fullu starfi sem tekur laun eftir samningum sem kváðu á um krónutöluverðbætur 1. des. 1977 (verðbótakerfi ASÍ), þarf ekki að hyggja að þessum rétti ef launþeginn hefur náð sem svarar 169 000 kr. heildarmánaðarlaunum á tímabilinu 1. mars 1978 — 31. maí 1978, og hjá launþega í fullu starfi sem tekur laun eftir samningum sem kváðu á um prósentuverðbætur 1. des. 1977 þarf ekki að hyggja að þessum rétti ef launþeginn hefur náð sem svarar 186 000 kr. heildarmánaðarlaunum á tímabilinu 1. mars — 31. maí 1978.

Frá 1. mars til 31. maí 1978 má nota eftirfarandi tölur til ákvörðunar verðbótaviðauka til launþega í fullu starfi:

Verðbótaviðauki til þeirra launþega sem fengu krónutöluverðbætur á tímabilinu 1. des. 1977 til 28. feb. 1978.

A. Tafla miðuð við heildarmánaðarlaun mars, apríl og maí 1978.

Heildar-mánaðarlaun	Verðbóta-viðauki	Heildar-mánaðarlaun	Verðbóta-viðauki
78— 78.999	5898	92— 92.999	4991
79— 79.999	5833	93— 93.999	4926
80— 80.999	5768	94— 94.999	4861
81— 81.999	5703	95— 95.999	4796
82— 82.999	5639	96— 96.999	4731
83— 83.999	5574	97— 97.999	4667
84— 84.999	5509	98— 98.999	4602
85— 85.999	5444	99— 99.999	4537
86— 86.999	5379	100—100.999	4472
87— 87.999	5315	101—101.999	4407
88— 88.999	5250	102—102.999	4342
89— 89.999	5185	103—103.999	4278
90— 90.999	5120	104—104.999	4213
91— 91.999	5055	105—105.999	4148

Heildar-mánaðarlaun	Verðbóta-viðauki	Heildar-mánaðarlaun	Verðbóta-viðauki
106—106.999	4083	138—138.999	2009
107—107.999	4018	139—139.999	1945
108—108.999	3954	140—140.999	1880
109—109.999	3889	141—141.999	1815
110—110.999	3824	142—142.999	1750
111—111.999	3759	143—143.999	1685
112—112.999	3694	144—144.999	1621
113—113.999	3630	145—145.999	1556
114—114.999	3565	146—146.999	1491
115—115.999	3500	147—147.999	1426
116—116.999	3435	148—148.999	1361
117—117.999	3370	149—149.999	1296
118—118.999	3306	150—150.999	1232
119—119.999	3241	151—151.999	1167
120—120.999	3176	152—152.999	1102
121—121.999	3111	153—153.999	1037
122—122.999	3046	154—154.999	972
123—123.999	2981	155—155.999	908
124—124.999	2917	156—156.999	843
125—125.999	2852	157—157.999	778
126—126.999	2787	158—158.999	713
127—127.999	2722	159—159.999	648
128—128.999	2657	160—160.999	584
129—129.999	2593	161—161.999	519
130—130.999	2528	162—162.999	454
131—131.999	2463	163—163.999	389
132—132.999	2398	164—164.999	324
133—133.999	2333	165—165.999	260
134—134.999	2269	166—166.999	195
135—135.999	2204	167—167.999	130
136—136.999	2139	168—168.999	65
137—137.999	2074		

B. Tafla miðuð við heildarvikulaun frá 1. mars til 31. maí 1978.

Heildar-vikulaun	Verðbóta-viðauki	Heildar-vikulaun	Verðbóta-viðauki
18000—18249	1363	21250—21499	1152
18250—18499	1347	21500—21749	1136
18500—18749	1331	21750—21999	1120
18750—18999	1314	22000—22249	1104
19000—19249	1298	22250—22499	1088
19250—19499	1282	22500—22749	1071
19500—19749	1266	22750—22999	1055
19750—19999	1250	23000—23249	1039
20000—20249	1233	23250—23499	1023
20250—20499	1217	23500—23749	1007
20500—20749	1201	23750—23999	990
20750—20999	1185	24000—24249	974
21000—21249	1169	24250—24499	958

Heildar-vikulaun	Verðbóta-viðauki	Heildar-vikulaun	Verðbóta-viðauki
24500—24749	942	32000—32249	456
24750—24999	926	32250—32499	439
25000—25249	909	32500—32749	423
25250—25499	893	32750—32999	407
25500—25749	877	33000—33249	391
25750—25999	861	33250—33499	375
26000—26249	845	33500—33749	358
26250—26499	828	33750—33999	342
26500—26749	812	34000—34249	326
26750—26999	796	34250—34499	310
27000—27249	780	34500—34749	294
27250—27499	764	34750—34999	277
27500—27749	747	35000—35249	261
27750—27999	731	35250—35499	245
28000—28249	715	35500—35749	229
28250—28499	699	35750—35999	213
28500—28749	683	36000—36249	196
28750—28999	666	36250—36499	180
29000—29249	650	36500—36749	164
29250—29499	634	36750—36999	148
29500—29749	618	37000—37249	132
29750—29999	602	37250—37499	115
30000—30249	585	37500—37749	99
30250—30499	569	37750—37999	83
30500—30749	553	38000—38249	67
30750—30999	537	38250—38499	51
31000—31249	520	38500—38749	34
31250—31499	504	38750—38999	18
31500—31749	488	39000—39249	2
31750—31999	472		

Verðbótaviðauki til þeirra launþega sem fengu prósentuverðbætur á tímabilinu 1. des. 1977 til 28. feb. 1978.

C. Tafla miðuð við heildarmánaðarlaun á tímabilinu 1. mars til 31. maí 1978.

Heildar-mánaðarlaun	Verðbóta-viðauki	Heildar-mánaðarlaun	Verðbóta-viðauki
89— 89.999	4867	101—101.999	4261
90— 90.999	4817	102—102.999	4211
91— 91.999	4766	103—103.999	4160
92— 92.999	4716	104—104.999	4110
93— 93.999	4665	105—105.999	4059
94— 94.999	4615	106—106.999	4009
95— 95.999	4564	107—107.999	3958
96— 96.999	4515	108—108.999	3908
97— 97.999	4463	109—109.999	3857
98— 98.999	4413	110—110.999	3807
99— 99.999	4362	111—111.999	3756
100—100.999	4312	112—112.999	3706

Heildar-mánaðarlaun	Verðbóta-viðauki
113—113.999	3655
114—114.999	3605
115—115.999	3554
116—116.999	3503
117—117.999	3453
118—118.999	3402
119—119.999	3351
120—120 999	3301
121—121.999	3251
122—122.999	3200
123—123.999	3150
124—124.999	3099
125—125.999	3049
126—126.999	2998
127—127.999	2948
128—128.999	2897
129—129.999	2847
130—130.999	2796
131—131.999	2746
132—132.999	2695
133—133.999	2645
134—134.999	2594
135—135.999	2544
136—136.999	2493
137—137.999	2443
138—138.999	2392
139—139.999	2342
140—140.999	2291
141—141.999	2241
142—142 999	2190
143—143.999	2140
144—144.999	2089
145—145.999	2039
146—146.999	1988
147—147.999	1938
148—148 999	1887
149—149.999	1837

Heildar-mánaðarlaun	Verðbóta-viðauki
150—150.999	1786
151—151.999	1736
152—152.999	1685
153—153 999	1635
154—154.999	1584
155—155.999	1533
156—156.999	1483
157—157.999	1432
158—158.999	1382
159—159 999	1331
160—160.999	1281
161—161.999	1230
162—162.999	1180
163—163.999	1129
164—164 999	1079
165—165.999	1028
166—166.999	987
167—167.999	927
168—168.999	877
169—169.999	826
170—170 999	776
171—171.999	725
172—172.999	675
173—173.999	624
174—174.999	574
175—175 999	523
176—176.999	473
177—177.999	422
178—178.999	372
179—179.999	321
180—180.999	271
181—181.999	222
182—182.999	170
183—183.999	119
184—184.999	69
185—185.999	18

Töflur þær sem hér eru tilgreindar eru miðaðar við heildarmánaðarlaun, eða heildarvikulaun. Ef greiðslutímabil er annað þarf að reikna það út sérstaklega miðað við mánaðar- eða vikuuppgjör ef nota á töflurnar.

6. gr.

Kauplagsnefnd gefur út töflur til leiðbeiningar um ákvörðun verðbótaviðauka í upphafi hvers þriggja mánaða greiðslutímabils frá og með 1. júní 1978.

7. gr.

Reglugerð þessi er sett skv. ákvæðum í 2. gr. laga nr. 3/1978 og hefur sama gildistíma og lögin.

Brot gegn ákvæðum reglugerðar þessarar varða sektum nema þyngri viðurlög séu ákveðin með öðrum lögum.

Mál út af brotum á reglugerð þessari fara að hætti opinberra mála.

Ákvæði til bráðabirgða.

Uppgjör verðbótaviðauka til vikukaupsfólks fyrir vinnu sem fallið hefur á dagana 1. til 5. mars 1978 má fara fram með uppgjöri fyrir fyrstu heilu vikuna í mars 1978.

Forsætisráðuneytið, 7. mars 1978.

Geir Hallgrímsson.

Björn Bjarnason.