

REGLUGERÐ

um starfsmenntunarsjóð starfsmanna ríkisins innan B.H.M.

1. gr.

Sjóðurinn heitir starfsmenntunarsjóður starfsmanna ríkisins innan BHM og starfar hann með því skipulagi og markmiði sem segir í reglugerð þessari.

Heimili sjóðsins og varnarþing er í Reykjavík.

2. gr.

Markmið sjóðsins er að tryggja fjárhagslegan grundvöll símenntunar og endurhæfingarnáms starfsmanna ríkisins innan BHM í tengslum við störf þeirra.

3. gr.

Stjórn sjóðsins skal skipuð fjórum mönnum til fjögurra ára í senn. Tveir skulu skipaðir af fjármálaráðherra og tveir af launamálaráði BHM. Stjórnin skal halda gerðabók og rita í hana allar samþykktir sínar. Til þess að samþykkt sé lögmæt þarf meiri hluti stjórnarmanna að greiða henni atkvæði.

4. gr.

Tekjur sjóðsins eru:

- a) Framlag úr ríkissjóði, er nema skal 0,15% af föstum mánaðarlaunum félagsmanna. Hlutfall þetta skal endurskoðað árlega miðað við þarfir sjóðsins. Um skil á framlagi ríkissjóðs skal höfð hliðsjón af reglum er gilda um skil á orlofsfé.
- b) Vaxtatekjur.

5. gr.

Tekjum sjóðsins skal einungis varið í samræmi við markmið hans, sbr. 2. gr. Í því sambandi er sjóðstjórn m. a. heimilt að veita neðangreindum aðilum fjárstyrki úr sjóðnum til eftirtalinna verkefna:

1. Félög opinberra starfsmanna innan BHM eða ríkisstofnanir þær, þar sem félagsmenn BHM starfa, til
 - a. námskeiðshalds á vegum þeirra eða í samstarfi við aðra,
 - b. öflunar fagrita,
 - c. að skapa aðstöðu til endurmenntunar.
2. Einstaka félagsmenn til
 - a. að sækja námskeið eða stunda nám innanlands eða utan,
 - b. rannsókna eða ákveðinna verkefna, sem teljast til endurmenntunar þeirra.

6. gr.

Félagsmenn eða félög innan BHM, sem æskja styrks úr sjóðnum skulu senda stjórn launamálaráðs umsókn þar að lútandi, þar sem fram komi lýsing á því námi eða verkefni sem styrkurinn skal renna til, áætlaðan kostnað, hvenær fyrirhugað er að stunda námið eða verkefnið, sem styrkur er veittur út á og aðrar þær upplýsingar er sjóðstjórn kann að telja nauðsynlegar.

Launamálaráð skal í lok hvers ársfjórðungs senda umsóknir þær sem um getur í 1. mgr. til sjóðsins. Á grundvelli þeirra tekur sjóðstjórn ákvörðun um hvort og hve háan styrk viðkomandi umsækjandi skuli fá.

Ríkisstofnanir, sem æskja styrks úr sjóðnum, skulu senda umsóknir sínar beint til sjóðstjórnar. Að öðru leyti skulu ákvæði þessarar greinar eiga við um þær.

Að jafnaði skal aðeins veita styrk vegna umsóknar sem lýtur að væntanlegum kostnaði umsækjanda. Þó getur sjóðstjórn veitt styrk vegna kostnaðar sem þegar hefur verið stofnað til innan viðkomandi reikningsárs, telji hún slíkt nauðsynlegt vegna sérstæðra aðstæðna.

7. gr.

Greiðslur úr sjóðnum skulu að jafnaði fara fram eftir á gegn framvísun reikninga eða annarra gagna, er sýna fram á að styrkurinn nýtist á þann hátt sem ætlað er. Tveir stjórnarmenn, sinn frá hvorum aðila, skulu árita samþykki á reikninga vegna greiðslna úr sjóðnum.

8. gr.

Reikningsár sjóðsins skal vera almanaksárið. Reikningar skulu endurskoðaðir af ríkisendurskoðun.

Bókhald sjóðsins skal vera hjá ríkisbókhaldi. Að öðru leyti er stjórn sjóðsins heimilt að semja við aðra aðila um að sjá um störf þau, sem nauðsynlegt er að vinna til að tryggja starfrækslu sjóðsins.

9. gr.

Árlega skal stjórn sjóðsins gera skýrslu þar sem gerð skal grein fyrir fjárhag hans og starfsemi síðast liðið reikningsár. Skal skýrsla þessi send fjármálaráðherra annars vegar og stjórn launamálaráðs BHM hins vegar.

10. gr.

Reglugerð þessi sem sett er samkvæmt ákvæðum samkomulags BHM og ríkisstjórnarinnar frá 5. sept. 1980, öðlast gildi hinn 15. júlí 1981.

Ákvæði til bráðabirgða.

Drátt fyrir ákvæði 6. gr. reglugerðar þessarar skulu úthlutanir styrkja úr sjóðnum á árinu 1981 vera tvær. Skulu umsóknir um þær hafa borist launamálaráði annars vegar fyrir 15. júlí 1981 og 1. október 1981.

Fjármálaráðuneytið, 15. júlí 1981.

Ragnar Arnalds.

Höskuldur Jónsson.