

AUGLÝSING

um umferð á Húsavík.

Að fengnum tillögum bæjarstjórnar Húsavíkur og skv. heimild í 65. gr. umfl. nr. 40 frá 23. apríl 1968 hafa verið settar eftirfarandi reglur um umferð á Húsavík.

1. Einstefnuakstur verði inn á bílastæði Pósts og síma frá Miðgarði og út af því á Garðsbraut.
2. Bannað verði að stöðva eða leggja bifreiðum framan við hús Pósts og síma, nema póstbifreiðum.
3. Bannað er að leggja bifreiðum á Mararbraut (Stangarbakka) að vestanverðu frá Búðará að Pverholti. Einnig verði bannaðar bifreiðastöður á sama vegarkafli að austanverðu nema á afmörkuðum bílastæðum.

Lögreglustjórinn á Húsavík, 12. apríl 1983.

Sigurður Gizurarson.

REGLUGERÐ

um fæðingarorlof.

1. gr.

Rétt til fæðingarorlofs samkvæmt reglugerð þessari á foreldri, sem lögheimili á hér á landi, skv. lögum nr. 35/1960.

Konur, sem eru opinberir starfsmenn og aðild eiga að BSRB, BHM eða Sambandi íslenskra bankamanna og eiga rétt til þriggja mánaða óskertra launa í fæðingarorlofi, falla ekki undir reglugerð þessa.

2. gr.

Sá, sem á rétt til fæðingarorlofsgeiðslu samkvæmt reglugerð þessari, á rétt frá launuðum störfum þann tíma, sem fæðingarorlof er greitt.

3. gr.

Heimilt er konu að hefja töku fæðingarorlofs allt að einum mánuði fyrir áætlaðan fæðingardag, sem staðfestur skal með læknisvottorði eða vottorði ljósmóður, enda hafi hún lagt niður launuð störf sín, er taka fæðingarorlofs hefist.

Beri fæðingu að fyrir töku fæðingarorlofs, telst fæðingarorlof hafið á fæðingardegi og miðast þá fyrsta fæðingarorlofsgeiðsla við fæðingarmánuð barnsins.

4. gr.

Nú hefur móðir tekið fæðingarorlof í tvo mánuði og á þá faðir rétt til fæðingarorlofs í einn mánuð í stað móður, enda sé um að ræða síðasta mánuð fæðingarorlofsins. Fellur þá greiðsla til móður niður.

Réttur föður til töku síðasta mánaðar fæðingarorlofs er háður samþykki móður.

Sú mánaðarfjárhæð, sem faðir á rétt til, miðast við þann dagvinnustundafjölda, sem hann hefur unnið á vinnumarkaði síðustu 12 mánuðu fyrir töku fæðingarorlofs, sbr. 7. gr. reglugerðar þessarar.

5. gr.

Faðir, sem hyggst taka síðasta mánuð fæðingarorlofsins, skal tilkynna það atvinnurekanda með 21 dags fyrirvara og jafnframt hve lengi hann verður frá störfum.

Með umsókn föður um fæðingarorlofsgreiðslu skal fylgja yfirlýsing vinnuveitanda þess efnis, að faðir muni leggja niður launuð störf þann tíma, sem fæðingarorlof verður greitt.

6. gr.

Vilji kona hefja störf að nýju áður en lokið er fæðingarorlofi hennar, skal hún tilkynna það atvinnurekanda með 21 dags fyrirvara. Jafnframt skal hún tilkynna það til Tryggingastofnunar ríkisins og fellur þá fæðingarorlofsgreiðsla til hennar niður fyrir þann tíma, sem hún nýtir ekki.

Taki foreldrar samanlagt ekki allt það fæðingarorlof, sem þeir eiga rétt á, falla niður fæðingarorlofsgreiðslur fyrir þann tíma, sem ekki er nýttur.

7. gr.

Fjárhæðir fæðingarorlofs ákvarðast af þeim dagvinnustundafjölda, sem foreldri hefur unnið á vinnumarkaði síðustu 12 mánuði fyrir töku fæðingarorlofs.

12 mánaða tímabilið er ákveðið þannig:

1. Umsókn móður um fæðingarorlof

- Hafi kona tekið sér orlof frá launuðum störfum mánuði fyrir áætlaðan fæðingartíma barnsins eða fyrr, skal miða 12 mánaða tímabilið frá því mánuði fyrir fæðingu og síðan 12 mánuði aftur í tímann.
- Taki kona sér orlof frá launuðum störfum með styttri fyrirvara en mánuði fyrir fæðingu, skal miða 12 mánaða tímabilið við þá dagsetningu, er orlof frá störfum hófst.

2. Umsókn föður um fæðingarorlof

12 mánaða tímabilið miðast við þann tíma, er faðir tekur fæðingarorlof.

Fæðingarorlof greiðist samkvæmt eftirfarandi flokkum:

- Foreldri, sem unnið hefur 1032 dagvinnustundir eða fleiri á vinnumarkaði á síðustu 12 mánuðum fyrir töku fæðingarorlofs, á rétt á óskertri orlofsgreiðslu.
- Foreldri, sem unnið hefur 516—1031 dagvinnustund á síðustu 12 mánuðum fyrir töku fæðingarorlofs, á rétt á $\frac{2}{3}$ hlutum heildargreiðslna skv. fl. 1.
- Foreldri, sem unnið hefur 515 dagvinnustundir eða færri á síðustu 12 mánuðum fyrir töku fæðingarorlofs eða er utan vinnumarkaðar, á rétt á $\frac{1}{3}$ hluta heildargreiðslna skv. fl. 1.

Dagvinnustundir í merkingu reglugerðar þessarar eru allar vinnustundir allt að 40 stundum á viku án tillits til þess á hvaða tíma sólarhrings þær eru unnar.

8. gr.

Fæðingarorlof greiðist úr lífeyrisdeild Tryggingastofnunar ríkisins og hjá umboðsmönnum hennar gegn framvísun vottorðs læknis eða ljósmóður.

Hafi umsækjandi unnið launuð störf, leggi hann fram vottorð launagreiðanda, sem staðfesti vinnustundafjölda og launagreiðslu síðastliðna 12 mánuði fyrir töku fæðingarorlofs. Sé um fleiri en einn launagreiðanda að ræða, skal lagt fram vottorð frá sérhverjum þeirra.

Um sérákvæði varðandi framlögð gögn til sönnunar á vinnuframlagi vísast til 11. gr. reglugerðar þessarar.

9. gr.

Hafi foreldri stundað launað verklegt nám á síðustu 12 mánuðum fyrir töku fæðingarorlofs, skal meta það vinnuframlag til jafns við atvinnuþátttöku skv. 7. gr. reglugerðar þessarar.

10. gr.

Til atvinnuþátttöku telst og sá tími, sem foreldri hefur sannanlega verið atvinnulaust, enda sé fullnægt skilyrðum laga um skráningu hjá vinnumiðlun.

11. gr.

Um atvinnuþátttöku eftirtalinna starfshópa gilda svofelldar sérreglur:

1. Atvinnuþátttaka maka bænda við landbúnaðarstörf miðast við þann dagvinnustundafjölda, sem þeim er áætlaður skv. grundvelli vísitölubús, eins og hann er ákveðinn hverju sinni.
Sé auk starfa við landbúnað um störf utan bús að ræða, skal sú atvinnuþátttaka teljast til vinnuframlags skv. reglugerð þessari allt að 40 stundir á viku að landbúnaðarstörfunum meðtöldum.
2. Foreldri, sem rekur sjálfstæða atvinnustarfsemi eða vinnur við sjálfstæða atvinnustarfsemi án þess að þiggja laun sem launþegi, skal sanna vinnustundafjölda og launagreiðslu með skattframtali, staðfestingu löggilts endurskoðanda, staðfestingu lífeyrissjóðs um greiðslu iðgjalda eða á annan hátt.
3. Foreldri, sem vinnur launuð störf í heimahúsi, án þess að vinna sé unnin á vegum fyrirtækis, skal, auk vinnuveitandavottorðs, sanna vinnuframlag sitt með skattframtali eða staðfestingu verkalýðsfélags eða lífeyrissjóðs, eftir því sem við á.
Sérreglur gilda þó um gæslu barna í heimahúsi, sbr. næstu málsgrein.
Sé um launuð störf við gæslu barna í heimahúsi að ræða, telst heilsdagsgæsla eins barns í 12 mánuði nema fjórðungi úr fullu starfi, eða 516 dagvinnustundum.
Sanna skal vinnuframlagið með staðfestingu af hálfu sveitarfélags eða skattframtali.
4. Foreldri sem hefur stundað nám að aðalstarfi í a. m. k. þrjá mánuði á síðastliðnum 12 mánuðum fyrir töku fæðingarorlofs enda jafngildi slíkt nám a. m. k. 516 vinnustundum, á rétt á $\frac{2}{3}$ hlutum heildargreiðslu sbr. 7. gr., enda sé nám og stundun þess sannað með vottorði viðkomandi skóla.

12. gr.

Hafi foreldri af heilsufarsástæðum látið af launuðum störfum á sl. 12 mánuðum, skal veikindatíminn teljast jafngildur vinnuframlagi skv. reglugerð þessari, enda hafi það átt rétt til greiðslu launa eða sjúkra- (slysa-) dagpeninga á veikindatímabilinu.

Áætlað vinnuframlag skv. 1. mgr. skal miðað við þau laun eða dagpeninga, sem kona hefur átt rétt til á veikindatímabilinu.

13. gr.

Hætti kona störfum af heilsufars- eða öryggisástæðum meira en mánuði fyrir áætlaðan fæðingartíma barnsins, skal hún eiga rétt á fæðingarorlofsgreiðslu skv. viðeigandi flokki í einn mánuð til viðbótar. Fæðingarorlof greiðist þó aldrei lengur en í fjóra mánuði.

14. gr.

Ef um alvarlegan sjúkleika barns er að ræða, sem krefst nánari umönnunar foreldris, framlengist fæðingarorlofið sbr. 7. gr. um einn mánuð.

Þörf fyrir aukna umönnun barns skal rökstudd með læknisvottorði.

Hvort foreldri sem er getur að ósk móður dvalið hjá barni sínu hinn fjórða mánuð.

15. gr.

Sé um fleirburafæðingu að ræða, greiðist fæðingarorlof ávallt í fjóra mánuði og eiga þá ákvæði 13. og 14. gr. reglugerðar þessarar ekki við.

16. gr.

Ef barn fæðist andvana, skal fæðingarorlof greiðast í tvo mánuði.

Einnig skal fæðingarorlof greitt í tvo mánuði, ef um er að ræða fósturlát, sem jafna má til fæðingar.

17. gr.

Fæðingarorlof fellur niður, ef foreldri lætur barn frá sér fara vegna ættleiðingar, uppeldis, fóstur eða til varanlegrar dvalar á stofnun. Í slíkum tilvikum skal fæðingarorlof þó aldrei greitt skemur en í einn mánuð eftir fæðingu barns.

18. gr.

Kjörforeldrar, uppeldis- eða fósturforeldrar eiga rétt á tveggja mánaða fæðingarorlofs-greiðslu vegna töku barns til fimm ára aldurs.

Sé um fleiri en eitt barn að ræða í sömu fósturráðstöfun eða ættleiðingu, greiðist fæðingarorlof einum mánuði lengur, allt að þremur mánuðum.

Umsækjandi leggi fram staðfestingu barnaverndarnefndar eða sveitarfélags um fóstur-ráðstöfun eða leyfi til ættleiðingar, eftir því sem við á.

Sé um ættleiðingu erlendis frá að ræða, skal umsækjandi leggja fram íslenskt leyfi til ættleiðingar.

19. gr.

Fæðingarorlof greiðist óháð öðrum bótum almannatrygginga.

20. gr.

Reglugerð þessi er sett samkvæmt lögum nr. 97/1980 um breyting á lögum um almannatryggingar nr. 67/1971 með síðari breytingum og öðlast þegar gildi.

Heilbrigdis- og tryggingamálaráðuneytið, 11. apríl 1983.

Svavar Gestsson.

Jón Ingimarsson.

REGLUGERÐ

um breytingu á reglugerð um Samábyrgð Íslands á fiskiskipum nr. 338/1978.

1. gr.

3. mgr. 9. greinar hljóði svo:

Bætur vegna skipa eldri en 15 ára skulu ekki vera hærri en kr. 8 340,00 á rúmlest í skipi. Sé skip yngra en 15 ára, hækkar hámarkið um kr. 834,00 á rúmlest fyrir hvert ár upp í kr. 14 770,00 á rúmlest.

2. gr.

Upphaf 4. mgr. 9. greinar hljóði svo:

Bætur skulu aldrei vera hærri en kr. 2 500 000,00 vegna eins skips.