

REGLUGERÐ

um barnsburðarleyfi starfsmanna ríkisins.

1. gr.

1. mgr. Vegna barnsburðar skal fastráðin kona, sem starfað hefur í þjónustu ríkisins samfelld í 6 mánuði fyrir barnsburð, eiga rétt á leyfi í 4 mánuði með þeim dagvinnulaunum, sem stöðu hennar fylgja, enda sé ráðningu ætlað að standa a.m.k. þann tíma.

2. mgr. Frá 1. janúar 1989 skal barnsburðarleyfi vera 5 mánuðir og frá 1. janúar 1990 6 mánuðir.

3. mgr. Kona, sem á rétt skv. grein þessari og hóf töku barnsburðarleyfis á tímabilinu 1. október — 31. desember 1987, skal fá barnsburðarleyfi í samtals 4 mánuði.

4. mgr. Sömuleiðis skal kona, sem hefur töku barnsburðarleyfis á tímabilinu 1. september — 31. desember 1988, fá samtals 5 mánaða barnsburðarleyfi.

5. mgr. Ennfremur skal kona, sem hefur töku barnsburðarleyfis á tímabilinu 1. ágúst — 31. desember 1989, fá samtals 6 mánaða barnsburðarleyfi.

2. gr.

1. mgr. Tilkynna skal vinnuveitanda um töku væntanlegs barnsburðarleyfis með þriggja mánaða fyrirvara.

2. mgr. Leggja skal fram fæðingarvottorð innan mánaðar frá barnsburði.

3. mgr. Barnsburðarleyfi skal taka í einu lagi.

3. gr.

1. mgr. Þann tíma, sem kona á rétt til barnsburðarleyfis skv. reglugerð þessari, skal hún eigi fá lægri heildargreiðslur á mánuði hverjum né njóta lakari réttar en hún ætti kost á skv. lögum um fæðingarorlof.

2. mgr. Við útreikning á heildargreiðslum hvers mánaðar skal fyrst leggja saman greiðslur skv. 1. og 4. gr., eftir því sem við á.

4. gr.

1. mgr. Fyrstu 3 mánuði í barnsburðarleyfi, svo og í framlengdu leyfi skv. 6. og 7. gr. og fyrstu 2 mánuði skv. 8. gr., skal auk dagvinnulauna greiða meðaltal þeirra yfirvinnu-, vakta-, gæsluvakta- og óþægindaálagsstunda, sem konan fékk greiddar síðustu 6 mánaða uppgjörstímabil yfirvinnu, áður en barnsburðarleyfi hófst. Starfsmanni skóla eða annarrar stofnunar, þar sem venjuleg starfsemi liggur niðri hluta ársins, skal aðeins greiða slíkt meðaltal þá mánuði, sem venjuleg starfsemi fer fram, og skal þá miða meðaltal við síðustu 6 heilu starfsmánuði stofnunarinnar.

2. mgr. Ef kona var fjarverandi á 6 mánaða tímabilinu vegna orlofs, skal telja, að hún hafi sama meðaltal yfirvinnu- og álagsstunda orlofsdagana eins og hinn hluta tímabilsins.

5. gr.

1. mgr. Ef fastráðin kona óskar eftir að taka lengra barnsburðarleyfi en hún annars á rétt á, gegn tilsvarendi skerðingu launa sbr. 1. og 3. gr., skal viðkomandi stofnun leitast við að verða við þeirri ósk. Heimild til lengingar tekur aðeins til þess hluta barnsburðarleyfis, sem er umfram 3 mánuði skv. 1. gr. og umfram 2 mánuði skv. 8. gr., þannig að sá hluti geti mest orðið tvöfaldur að lengd.

6. gr.

1. mgr. Barnsburðarleyfi framlengist um 1 mánuð, sé um að ræða alvarlegan sjúkleika barns, sem krefst nánari umönnunar móður. Slík þörf skal rökstudd með læknisvottorði og staðfest af tryggingaráði.

7. gr.

1. mgr. Sé um fleirburafæðingu að ræða, framlengist barnsburðarleyfi um 1 mánuð fyrir hvert barn umfram eitt.

8. gr.

1. mgr. Ættleiðandi móðir, uppeldis- eða fósturmóðir, sbr. 5. gr. laga um fæðingarorlof nr. 57/1987, á rétt á þriggja mánaða leyfi með þeim dagvinnulaunum, sem stöðu hennar fylgja, vegna töku barns yngra en 5 ára.

2. mgr. Réttur þessi verður 4 mánuðir frá 1. janúar 1989 og 5 mánuðir frá 1. janúar 1990.

3. mgr. Kona, sem á rétt skv. grein þessari og hóf töku leyfis á tímabilinu 1. nóvember — 31. desember 1987, skal fá leyfi í samtals 3 mánuði.

4. mgr. Sömuleiðis skal kona, sem hefur töku leyfis á tímabilinu 1. október — 31. desember 1988, fá samtals 4 mánaða leyfi.

5. mgr. Ennfremur skal kona, sem hefur töku leyfis á tímabilinu 1. september — 31. desember 1989, fá samtals 5 mánaða leyfi.

6. mgr. Sé um fleiri en 1 barn yngri en 5 ára að ræða í sömu fósturráðstöfun eða ættleiðingu, framlengist leyfið um 1 mánuð fyrir hvert barn umfram eitt.

9. gr.

1. mgr. Vegna andvanafæðingar eftir 28 vikna meðgöngutíma skal barnsburðarleyfi vera 3 mánuðir. Vegna fósturláts eftir 20 vikna meðgöngu, skal barnsburðarleyfi vera 2 mánuðir. Leggja skal fram læknisvottorð til staðfestingar um lengd meðgöngu.

10. gr.

1. mgr. Barnsburðarleyfi fellur niður frá þeim degi að telja, er móðir lætur barn frá sér vegna ættleiðingar, uppeldis eða fósturs, eða til varanlegrar dvalar á stofnun. Í slíkum tilvikum skal barnsburðarleyfi þó aldrei vera styttra en 2 mánuðir eftir barnsburð.

11. gr.

1. mgr. Vilji kona hefja störf að nýju, áður en barnsburðarleyfi hennar er lokið, skal hún tilkynna það vinnuveitanda með eins mánaðar fyrirvara. Fellur þá niður réttur til barnsburðarleyfis þann tíma, sem hún nýtir ekki.

12. gr.

1. mgr. Kona, sem hyggst láta af starfi við lok barnsburðarleyfis, skal segja upp starfi sínu við upphaf leyfisins.

13. gr.

1. mgr. Reglugerð þessi, sem sett er samkvæmt lögum nr. 38 14. apríl 1954, um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins, öðlast gildi 1. janúar 1988.

Fjármálaráðuneytið, 30. desember 1987.

Jón Baldvin Hannibalsson.

Indriði H. Þorláksson.