

## 7. gr.

Forstöðumaður Mannfræðistofnunar hefur umsjón með daglegum rekstri hennar. Jafnframt annast hann áætlanagerð, hefur yfirumsjón með fjáröflun og samræmir fjáröflunarleiðir. Forstöðumaður er í starfi sínu ábyrgur gagnvart stjórn. Hann situr stjórnarfundi með tillögurétt en án atkvæðisréttar. Forstöðumaður gefur árlega skýrslu um starfsemi stofnunarinnar.

## 8. gr.

Tekjur Mannfræðistofnunar eru:

- a. Fjárveitingar á fjárlögum.
- b. Styrkir til einstakra verkefna.
- c. Greiðslur fyrir umbeðin verkefni.
- d. Gjafir.

Reikningshald stofnunarinnar skal vera hluti af reikningshaldi háskólans.

Fjárlagatillögur stofnunarinnar skulu vera hluti af fjárlagatillögum háskólans. Við framkvæmd þessa ákvæðis skal gæta ákvæða 9. gr. reglugerðar þessarar.

## 9. gr.

Nú er starfsemi Mannfræðistofnunar Háskóla Íslands í frjálsri samkeppi við atvinnustarfsemi annarra aðila og skal þá gætt ákvæða 2. mgr. 14. gr. samkeppislaga nr. 8/1993 og sé sá þáttur starfseminnar fjárhagslega aðskilinn annarri starfsemi Háskóla Íslands og ekki niðurgreiddur hvorki af tekjum af annarri starfsemi háskólans né fjárframlögum til hans.

## 10. gr.

Reglugerð þessi er sett samkvæmt heimild í 9. gr. laga um Háskóla Íslands, nr. 131/1990, sbr. 65. gr. reglugerðar fyrir Háskóla Íslands, nr. 98/1993, með áorðnum breytingum, og tekur hún þegar gildi. Jafnframt fellur úr gildi reglugerð um Mannfræðistofnun Háskóla Íslands nr. 233/1974.

*Menntamálaráðuneytinu, 28. janúar 1997.*

**Björn Bjarnason.**

*Stefán Baldursson.*

## SAMÞYKKT

**um tilraun Vinnumiðlunar Hafnarfjarðar  
sem þátt í verkefninu um reynslusveitarfélög.**

## 1. gr.

*Ráðgjöf og námskeið.*

Atvinnulausir Hafnfirðingar skulu eiga kost á ráðgjöf og námskeiðum á vegum Vinnumiðlunar Hafnarfjarðar.

## 2. gr.

*Starfsleitaráætlanir.*

Innan mánaðar frá því að maður lætur skrá sig atvinnulausan hjá Vinnumiðlun Hafnarfjarðar skal hann eiga kost á aðstoð til að gera starfsleitaráætlun. Hún felur í sér áætlun um

hvernig hinn atvinnulausi ætli sér að vinna að því að fá atvinnu. Í henni skal ennfremur tilgreina hvaða aðstoð og úrræði vinnumiðlunar honum skuli standa til boða þar til því marki er náð. Áætlunin skal miðast við persónulegar forsendur hins atvinnulausa en einnig taka mið af framboði á atvinnu og atvinnuhorfum í landinu. Afrit starfsleitaráætlunar skal sent úthlutunarnefnd og Vinnumálaskrifstofu félagsmálaráðuneytisins. Starfsmaður vinnumiðlunar og hinn atvinnulausi skulu í sameiningu og a.m.k. á þriggja mánaða fresti fara yfir hvernig gengur að vinna að markmiðum starfsleitaráætlunar og endurskoða hana eftir því sem tilefni er til.

### 3. gr.

#### *Skráning þeirra sem gert hafa starfsleitaráætlanir.*

Sá sem gert hefur starfsleitaráætlun, sbr. 1. gr., skal skrá sig á tveggja vikna fresti hjá Vinnumiðlun Hafnarfjarðar að viðlögðum missi bótaréttar. Geti umsækjandi ekki látið skrá sig vegna veikinda skal hann skrá sig næsta dag sem honum er unnt. Við skráningu skal hinn atvinnulausi gera grein fyrir framvindu mála sinna.

Skrái hinn atvinnulausi sig ekki á tilskildum degi skal hann sæta missi bóta í fimm daga, auk þeirra daga sem liðnir eru frá því að hann átti að skrá sig þar til hann skráir sig á ný.

Vinnumiðlun sendir úthlutunarnefndum dagpeningavottorð á tveggja vikna fresti miðað við skráningu.

### 4. gr.

#### *Sérstök úrræði til að auka starfsgetu og starfsmöguleika.*

Nú hefur manni sem gert hefur starfsleitaráætlun ekki tekist að fá vinnu ári eftir að hann varð atvinnulaus og skal hann þá eiga rétt á sérstökum úrræðum á vegum Vinnumiðlunar Hafnarfjarðar. Markmið þeirra eru að auka starfsgetu og starfsmöguleika hins atvinnulausa. Með úrræðum í samþykkt þessari er átt við:

1. Úrræði samkvæmt reglum um átaksverkefni á vegum sveitarfélaga. Um réttarstöðu þess sem ráðinn er í slíkt átaksverkefni fer samkvæmt almennum reglum um átaksverkefni á vegum sveitarfélaga.
2. Tilboð til hins atvinnulausa um starfsþjálfun þar sem nám og vinna eru samþætt undir umsjón og eftirliti Vinnumiðlunar Hafnarfjarðar. Forsenda fyrir starfsþjálfun á atvinnuleysisbótum er að hinn atvinnulausi komi til starfa til viðbótar við fastan starfsmannafjölda, eða muni vinna við störf sem ekki væru framkvæmd í launaðri vinnu, og að tryggt sé að starfsþjálfun feli ekki í sér röskun á samkeppnisstöðu fyrirtækja. Það er ennfremur forsenda að ekki hafi reynst unnt að ráða menn í slíka starfsþjálfun á almennum launakjörum samkvæmt reglum um átaksverkefni á vegum sveitarfélaga.

Hámarkstíminn sem maður getur notið úrræða er sex mánuðir og a.m.k. sex mánuðir skulu líða á milli þess sem maður getur tekið þátt í slíkum úrræðum. Sá sem tekur þátt í úrræðum samkvæmt þessum liðum er undanþeginn skráningarskyldu en skal í þess stað á fjögurra vikna fresti framvísa staðfestingu á þátttöku í þeim. Verði misbrestur á því glatar viðkomandi samkvæmt ákvörðun vinnumiðlunar rétti sínum til úrræða. Ákvörðun þar að lútandi er unnt að skjóta til vinnumálaskrifstofu félagsmálaráðuneytisins.

Þátttaka í úrræðum á vegum vinnumiðlunar hefur áhrif til styttingar á 16 vikna biðtíma samkvæmt almennum reglum.

### 5. gr.

#### *Gildissvið samþykktar.*

Ákvæði samþykktar þessarar eiga ekki við um þá sem fengið hafa tímabundið leyfi hjá þeirri vinnumiðlun, þar sem þeir eru skráðir atvinnulausir, til að skrá sig reglulega hjá Vinnumiðlun Hafnarfjarðar.

## 6. gr.

*Eftirlit og mat á árangri tilraunar.*

Vinnumiðlun Hafnarfjarðar heldur saman upplýsingum um framkvæmd samþykktar þessarar. Vinnumálaskrifstofa félagsmálaráðuneytisins fylgist með framkvæmd samþykktarinnar. Vinnumiðlun Hafnarfjarðar mun senda Vinnumálaskrifstofu ársfjórðungslega greinargerð þar að lútandi sem Vinnumálaskrifstofa mun kynna fyrir stjórn Atvinnuleysistryggingasjóðs og ráðgjafarnefnd Vinnumálaskrifstofu. Í lok tilraunatímabils munu fulltrúar félagsmálaráðuneytisins og bæjarstjórnar Hafnarfjarðarkaupstaðar meta í sameiningu árangur tilraunar. Úttektaraðili skv. 6. gr. laga um reynslusveitarfélög mun einnig fylgjast með framkvæmd tilraunar og meta í lok tilraunatímabils hvernig til hefur tekist.

Ofangreind samþykkt sem gerð er af bæjarstjórn Hafnarfjarðarkaupstaðar skv. 1. mgr. 7. gr. laga nr. 82/1994 um reynslusveitarfélög og felur í sér frávik frá 8. og 20. gr. laga nr. 93/1993 um atvinnuleysistryggingar, staðfestist hér með samkvæmt heimild í 2. mgr. 7. gr., sbr. og 12. gr. laga nr. 82/1994 um reynslusveitarfélög, til þess að öðlast gildi 1. apríl 1997 og gildir til og með 31. desember 1999.

*Félagsmálaráðuneytinu, 6. febrúar 1997.*

**Páll Pétursson.**

\_\_\_\_\_  
*Elín Blöndal.*

Nr. 121

5. febrúar 1997

**SAMÞYKKT****um breytingu á samþykkt um stjórn og fundarsköp  
Þórshafnarhrepps nr. 486/1994.**

## 1. gr.

2. málslíður 1. mgr. 12. gr. samþykktarinnar orðast svo: Hreppsnefnd ákveður fundarstað og fundartíma.

## 2. gr.

Við samþykktina bætist ný grein, er verður 18. gr., og breytast númer greina þar á eftir sem því nemur. Ný 18. gr. orðast svo:

Þrátt fyrir ákvæði 16. og 17. gr. er heimilt að boða hreppsnefndarfund munnlega og með skemmri fyrirvara, komi upp mál sem krefjast skjótrar úrlausnar eða umfjöllunar hreppsnefndar, enda mæli enginn hreppsnefndarmanna gegn því við upphaf fundar, sem þannig er boðað til.

## 3. gr.

B-liður 56. gr. samþykktarinnar, er verður 57. gr., orðast svo:

1. *Fulltrúa á landsþing Sambands íslenskra sveitarfélaga.* Einn aðalmaður og annar til vara skv. 4. gr. laga Sambands ísl. sveitarfélaga.
2. *Fulltrúa á aðalfund Eyþings.* Tveir aðalmenn og jafnmargir til vara skv. gr. 4.1. í lögum Eyþings - sambands sveitarfélaga í Eyjafirði og Þingeyjarsýslum.
3. *Fulltrúa í héraðsnefnd Þingeyinga.* Einn aðalmaður og annar til vara skv. 6. gr. samþykktu héraðsnefndar Þingeyinga.