

Heiti atvinnugreinar	Gjald kr.	Heiti atvinnugreinar	Gjald kr.
Sumarbúðir	24.400	Vatnsveitur 1.000 – 5.000 íbúa	142.350
Sundstaðir	144.250	Vatnsveitur 10.000 – 50.000 íbúa	299.700
Sundstaðir, litlir	79.050	Vatnsveitur 5.000 – 10.000 íbúa	269.700
Súkkulaði- og sælgætisgerð	34.250	Vatnsveitur, einka	21.225
Söluturnar án óvarinna matvæla	48.675	Verslun með varasöm efni í smásölu	21.350
Söluturnar með óvarin matvæli	69.900	Verslunarmiðstöðvar	25.925
Söluturnar með óvarin matvæli, litlir	44.863	Véla- og tækjageymsla án olíubirgða	10.675
Tannlæknastofur	18.300	Véla- og tækjasölur, lítið af efnavöru	9.913
Tannsmíðar	9.913	Viðgerðaraðstaða	15.250
Te- og kaffiframleiðsla	14.425	Vinnsla með plast- og frauðefni	10.675
Tjaldstæði, þ. á m. hjólhýsastæði	16.775	Vinnsla með trefjaplast	36.600
Trésmiðja án lökkunar	11.438	Vistheimili	11.438
Trésmiðja með lökkun	22.875	Vörugeymslur	21.350
Trésmiðja, þrýstifúavörn á viði	24.400	Vörugeymslur, litlar	9.913
Varaafstöðvar með olíubirgðum	9.913	Yogastofur, heilun o.fl.	9.913
Varaafstöðvar með olíubirgðum < 1600 l	4.956	Þakpappaverksmiðjur	9.913
Varahlutaverslanir, lítið af efnavöru	9.913	Þvottahús	9.150
Vatnsveitur < 1.000 íbúa	21.225		

AUGLÝSING

um breytingu á deiliskipulagi „Íbúðabyggðar á norðuröxl Fjárhúsholts“ vegna Háabergs 31 í Hafnarfirði.

Bæjarstjórn Hafnarfjarðar samþykkti á fundi sínum þann 1. október 2002 breytingu á deiliskipulagi „Íbúðabyggð á norðuröxl Fjárhúsholts“ vegna Háabergs 31 í Hafnarfirði.

Breytingin felur í sér að súrheysturn á lóðinni megi standa áfram og verða felldur inn í íbúðarhús og að byggingarreitur stækki.

Farið var með tillöguna samkv. 2. mgr. 26. gr. skipulags- og byggingarlaga nr. 73/1997 með síðari breytingum og hún yfirfarin af Skipulagsstofnun.

Breytingin öðlast þegar gildi.

F.h. Hafnarfjarðarbæjar, 25. nóvember 2002.

Hafdis Hafliðadóttir skipulagsstjóri.

REGLUR

um viðurkenningu Háskóla Íslands á akademísku hæfi starfsmanna á Landspítala – háskólasjúkrahúsi og veitingu akademískrar nafnbótar.

1. gr.

Veiting akademískrar nafnbótar.

Háskólamenntuðum starfsmönnum Landspítala – háskólasjúkrahúss (LSH), sem gegna klínískum eða paraklínískum störfum í að a.m.k. 70% starfshlutfalli, er heimilt að sækja um viðurkenningu Háskóla Íslands (H.Í.) á akademísku hæfi sínu, enda séu þeir ekki þegar ráðnir til H.Í. í starf háskólakennara eða sérfræðings þar sem hæfnisdóms er krafist.

Háskólarektor, í umboði háskólaráðs, gefur út viðurkenningu á akademísku hæfi, að fengnu álitni dómnefndar og tillögu háskóladeildar.

Viðurkenning á akademísku hæfi veitir akademíska nafnbót eftir því sem fyrir er um mælt í reglum þessum. Akademískri nafnbót verður ekki jafnað til ráðningar í starf háskólakennara eða sérfræðings við H.Í., sbr. 12. gr. laga nr. 41/1999 um Háskóla Íslands og III. kafla reglna nr. 458/2000 fyrir Háskóla Íslands og nafnbótin veitir ekki önnur réttindi en þau sem kveðið er á um í 6. gr.

Þeir sem ráðnir eru til H.Í. og hafa hlotið hæfnisdóm geta ekki sótt um viðurkenningu á akademísku hæfi sínu skv. þessum reglum.

2. gr.

Akademísk nafnbót.

Akademísk nafnbót er veitt í tengslum við einhverja af heilbrigðisvísindadeildum H.Í., þ.e. læknadeild, hjúkrunarfræðideild, tannlæknadeild og lyfjafræðideild. Nafnbótin er veitt á grundvelli hæfnisdóms dómnefndar og viðurkenningar á akademísku hæfi skv. eftirtöldu:

1. Starfsmaður LSH sem ráðinn hefur verið til þess að gegna klínískum eða para-klínískum störfum við spítalann og hefur sótt um viðurkenningu á akademísku hæfi og fengið hæfnisdóm sem lektor má að fenginni heimild háskóladeildar kalla sig klínískan lektor.
2. Starfsmaður LSH sem ráðinn hefur verið til þess að gegna klínískum eða para-klínískum störfum við spítalann og hefur sótt um viðurkenningu á akademísku hæfi og fengið hæfnisdóm a.m.k. sem dósent má að fenginni heimild háskóladeildar kalla sig klínískan dósent.
3. Starfsmaður LSH sem ráðinn hefur verið til þess að gegna klínískum eða para-klínískum störfum við spítalann og hefur sótt um viðurkenningu á akademísku hæfi og fengið hæfnisdóm a.m.k. sem prófessor má að fenginni heimild háskóladeildar kalla sig klínískan prófessor.

Heimilt er að veita starfsmönnum heilbrigðisstofnana, annarra en LSH, akademískar nafnbætur, sbr. 1. mgr., enda sé gert ráð fyrir því í samstarfssamningi sem H.Í. hefur gert við viðkomandi stofnun.

Ennfremur er heimilt að veita akademískar nafnbætur við aðrar deildir Háskóla Íslands enda gegni sá starfsmaður sem um nafnbótina sækir starfi við LSH eða aðra heilbrigðisstofnun, sbr. 2. mgr., sem fyllilega er sambærilegt við störf þau sem skilgreind eru í 1. mgr. 1. gr.

3. gr.

Umsókn um viðurkenningu á akademísku hæfi.

Umsókn um viðurkenningu skal berast viðkomandi heilbrigðisvísindadeild Háskóla Íslands fyrir lok janúar ár hvert. Með hæfilegum fyrirvara skal birt tilkynning til starfsmanna LSH um að tekið sé við umsóknum og hvaða reglur gildi um meðferð þeirra. Umsókn skal uppfylla sömu skilyrði og hverju sinni eru í gildi varðandi umsóknir um laus störf og framgang, sbr. 37. og 39. gr. reglna fyrir Háskóla Íslands nr. 458/2000.

4. gr.

Móttaka umsókna.

Þegar umsókn berst skal tekin ákvörðun um meðferð málsins í samræmi við reglur hvernar deildar. Hafi deild ekki sett sér reglur um meðferð umsókna skal farið eftir almennum reglum um veitingu starfa, að breyttu breytanda.

Ef mikill fjöldi umsókna berst, er deild heimilt að flokka umsóknir á grundvelli akademískra sjónarmiða enda sé kveðið á um það í reglum deildar. Skulu þá þær umsóknir teknar til áframhaldandi meðferðar sem best uppfylla slík skilyrði.

Umsækjanda skal tilkynnt um móttöku umsóknar og hvenær hún verður tekin til meðferðar. Hafi farið fram forval á vegum deildar, sbr. 2. mgr., skal umsækjanda tilkynnt um það með greinargóðum rökstuðningi, ef ákveðið hefur verið að taka umsókn hans ekki til áframhaldandi meðferðar.

5. gr.

Skipun dómnefndar.

Rektor skipar til þriggja ára í senn sjö manna dómnefnd til þess að meta umsóknir skv. reglum þessum. Skulu fjórir skipaðir skv. tilnefningum heilbrigðisvísindadeilda, einn skv. tilnefningu háskólaráðs, einn skv. tilnefningu menntamálaráðherra og einn án tilnefningar og er sá formaður nefndarinnar. Í nefndina má þá eina skipa sem lokið hafa meistaraþrófi eða hliðstæðu prófi úr háskóla. Um sérstakt hæfi nefndarmanna fer eftir II. kafla stjórnsýslulaga nr. 37/1993.

Formaður skiptir verkum milli nefndarmanna. Ritari dómnefnda við Háskóla Íslands er nefndinni til aðstoðar og fylgist með störfum hennar.

Þrír nefndarmanna fjalla um hverja umsókn og fara með málið við alla meðferð þess fyrir nefndinni. Einn þessara þriggja er sá nefndarmanna sem tilnefndur er af viðkomandi heilbrigðisvísindadeild. Heimilt er rektor að skipa mann „ad hoc“ til þess að fjalla um einstaka umsókn ef hæfisskilyrði eða aðrar ástæður krefjast þess. Þriggja manna nefnd er heimilt að leita álits eins til tveggja viðurkenndra sérfræðinga á fræðasviði umsækjenda.

6. gr.

Málsmeðferð.

Þegar ákvörðun deildar liggur fyrir um að taka umsókn um mat á akademísku hæfi til meðferðar sendir deildin umsóknina til rektors ásamt greinargerð um það hvort senda skuli umsókn til dómnefndar. Ennfremur skal koma fram ef gögn eru fyrirbyggjandi um umsækjanda í formlegu gæðakerfi skólans.

Álíti rektor að auðsýnt sé að umsækjandi uppfylli ekki akademísk hæfisskilyrði, er honum heimilt að hafna umsókninni. Að öðrum kosti sendir hann umsóknina til meðferðar hjá dómnefnd.

Um mat á hæfi umsækjanda og meðferð dómnefndar á málinu að öðru leyti, gilda eftir því sem við á:

1. Reglur fyrir Háskóla Íslands, nr. 458/2000, III. kafla.
2. Reglur um framgang kennara, sérfræðinga og fræðimanna við Háskóla Íslands, nr. 863/2001.
3. Reglur læknadeildar Háskóla Íslands um ráðningu og framgang starfsmanna með hæfnisdóm, nr. 498/2002.

Þegar álit dómnefndar liggur fyrir skal viðkomandi heilbrigðisvísindadeild gera tillögu um hvort gefa skuli út viðurkenningu á hæfi umsækjanda og hvaða akademíska nafnbót skuli veita. Rektor leggur tillögu deildar fyrir háskólaráð til afgreiðslu.

Fallist háskólaráð á viðurkenninguna, gefur rektor út skjal því til staðfestu.

Viðurkenning á akademísku hæfi er tímabundin og gildir ekki lengur en í fimm ár frá útgáfu. Nafnbótin fellur niður láti viðkomandi af störfum við LSH eða heilbrigðisstofnun sem H.Í. hefur gert samstarfssamning við.

7. gr.

Samningur um akademíska nafnbót.

Þegar fyrir liggur viðurkenning á hæfi gerir deildarforseti að höfðu samráði við háskóla-
rektor samning við viðkomandi starfsmann LSH um þau akademísku réttindi og skyldur
sem nafnbót hans fylgja, svo sem um þátttöku í kennslu og rannsóknnum.

Í slíkum samningi skal kveðið á um að viðkomandi starfsmaður hlíti reglum um gæðam-
at á störfum, eftir því sem við getur átt, sbr. 41. gr. reglna fyrir Háskóla Íslands. Nafn-
bótarhafa er meðal annars skylt að skila árlegri rannsóknaskýrslu til rannsóknasviðs H.Í.
Heimilt er að taka upp í samning skilyrði um að viðkomandi uppfylli á samningstímanum
tilteknar kröfur samkvæmt formlegu gæðakerfi H.Í.

Akademískri nafnbót fylgir ekki réttur til þess að sækja um framlög úr rannsóknar-
sjóðum H.Í. og vinnumatssjóði. Deild getur heimilað styrki úr sérstökum sjóðum í vörslu
deildar, samkvæmt skipulagsskrá viðkomandi sjóðs.

Um seturétt á deildarfundum og önnur slík atriði fer eftir reglum hvernar deildar.

8. gr.

Gildistaka og endurskoðun.

Reglur þessar sem háskólaráð hefur sett á grundvelli laga nr. 41/1999 um Háskóla
Íslands og samstarfssamninga, dags. 10. maí 2001 og 28. júní 2002 milli Háskóla Íslands
og Landspítala – háskólasjúkrahúss, öðlast þegar gildi. Reglurnar skulu endurskoðaðar fyrir
lok árs 2007 í samráði við Landspítala – háskólasjúkrahús.

Háskóla Íslands, 7. nóvember 2002.

Páll Skúlason.

Þórður Kristinsson.

REGLUR**Háskóla Íslands um aldurs- og árangurstengda
tilfærslu starfsháttanna kennara við 55 og 60 ára aldur.**

1. gr.

Markmið.

Markmið reglna þessara er að efla Háskóla Íslands sem alþjóðlegan rannsóknaháskóla
í anda vísinda- og menntastefnu skólans. Reglunum er ætlað að auka virkni í rannsóknnum
við Háskóla Íslands, enda er grunnforsenda þeirra að tilfærsla vinnuskyldu frá kennslu til
rannsókna grundvallist á virkni og árangri í rannsóknnum. Ennfremur er með setningu reglna
þessara stefnt að því að auka jafnræði á milli kennara Háskóla Íslands.

2. gr.

Mat á rannsóknavirkni.

Virkni í rannsóknnum er mæld í rannsóknastigum sem fást fyrir birt rit- og hugverk í
samræmi við reglur kjaranefndar og Háskóla Íslands um mat á störfum. Grundvöllur mats-
ins er rannsóknaskýrsla sem akademískum starfsmönnum ber að skila ár hvert.