REGLUR

um verklag varðandi málefni starfsmanna sem hafa starfsskyldur gagnvart Háskóla Íslands og Landspítala – háskólasjúkrahúsi.

I. KAFLI
Almenn ákvæði.

1. gr.

Tilgangur.

Tilgangur reglna þessara er að skilgreina verklag í ráðningarmálum þeirra starfsmanna Háskóla Íslands (H.Í.) og Landspítala – háskólasjúkrahúss (LSH) sem hafa starfsskyldur gagnvart báðum stofnunum á grundvelli samstarfssamnings þeirra, sem gerir ráð fyrir víðtæku samstarfi á sviði starfsmannamála.

2. gr.

Skilgreiningar.

Í þessum verklagsreglum gilda eftirfarandi skilgreiningar á hugtökum:

Með *heilbrigðisvísindagreinum* er átt við fræðigreinar innan eftirtalinna háskóladeilda: læknadeild, hjúkrunarfræðideild, tannlæknadeild og lyfjafræðideild.

Með *háskólamanni* er átt við starfsmann Háskóla Íslands sem ráðinn er á grundvelli 11. gr. laga nr. 41/1999 um Háskóla Íslands sem háskólakennari með starfsheitið prófessor, dósent eða lektor eða sérfræðingur með starfsheitið vísindamaður, fræðimaður eða sérfræðingur.

Með *starfstengslum* er átt við réttindi og skyldur sem háskólamaður fær á LSH á grundvelli samstarfssamnings H.Í. og LSH, sbr. og 11. gr. laga nr. 41/1999 um Háskóla Íslands sem gerir ráð fyrir tengdum störfum.* Starfstengsl geta verið tvenns konar:

a) *Tengd staða* sbr. 5. gr. þessara reglna. Felur í sér að háskólamanni er veitt tiltekin aðstaða á LSH án ráðningarsamnings við sjúkrahúsið. Um er að ræða þá aðstöðu sem háskólamanninum er nauðsynleg til þess að geta sinnt kennslu- og rannsóknahlutverki sínu og stjórnun þeirra þátta. Gagnvart LSH hefur viðkomandi háskólamaður þær starfsskyldur að taka þátt í uppbyggingu fræðasviðs eða fræðigreinar innan sjúkrahússins.
b) *Samhliða starf* sbr. 6. gr. þessara reglna. Felur í sér að háskólamaður hafi frekari starfstengsl við LSH en felast í tengdri stöðu. Slík starfstengsl byggjast á því að háskólamaður sé ráðinn sérstaklega í starf stjórnanda eða sérfræðings sem auglýst er og ráðið í af LSH samhliða og að teknu tilliti til háskólastarfsins.

Með *klínískum stjórnanda* er átt við stjórnanda sem ber ábyrgð á skipulagningu klínísks starfs og fjárhagslegum rekstri stjórnunareiningar innan stjórnskipulags LSH, samkvæmt nánari útfærslu í starfslýsingu viðkomandi starfsmanns.

Með *fræðasviði* er átt við skipulagslega einingu í stjórnun kennslu og rannsókna í H.Í. Á hverju fræðasviði eru ein eða fleiri fræðigreinar.

Með *fræðigrein* er átt við einstakar fageiningar innan fræðasviða, þar á meðal eiginlegar kennslugreinar innan heilbrigðisvísindadeilda H.Í.

---

* Í 1. mgr. 11. gr. laga um Háskóla Íslands nr. 41/1999 sbr. 2., 4. og 5. mgr. 30. gr. reglna fyrir Háskóla Íslands nr. 458/2000 er heimilt að háskólamaður með hæfnisdóm gegni, samhliða starfi sínu við Háskólann, öðru starfi við stofnun sem hefur tengsl við eitthvert af fræðasviðum Háskólans.
Áskilið er skv. niðurlagi 4. mgr. og 5. mgr. 30. gr. reglnanna að samningur sé gerður milli stofnana um tengda starfið, þ.e. um fyrirkomulag launagreiðslna, starfsskyldur og réttindi starfsmannsins við Háskólann auk þess hvar hann njóti starfsaðstöðu. Ennfremur hvernig fari um starfslok starfsmannsins, meðal annars ef hann á samningstímabilinu hættir störfum hjá stofnuninni.

Þar sem í reglunum er vísað til *samstarfssamnings* er átt við samstarfssamning Háskóla Íslands og Landspítala – háskólasjúkrahúss um uppbyggingu háskólasjúkrahúss, kennslu og rannsóknir í heilbrigðisvísindagreinum, sem undirritaður var þann 10. maí 2001 og viðbótarsamning, sem undirritaður var 28. júní 2002.

Þar sem í reglunum er vísað til *stefnunefndar* er átt við hina sameiginlegu stefnunefnd Háskóla Íslands og Landspítala – háskólasjúkrahúss sem skipuð er skv. samstarfssamningi þessara aðila. Samkvæmt samningnum hefur nefndin það hlutverk:

a) Að móta stefnu í sameiginlegum málefnum H.Í. og LSH.
b) Að sjá um framkvæmd samningsins og undirsamninga er honum tengjast og gera áætlanir um framkvæmd þeirra.
c) Að fjalla um sameiginleg málefni svo sem ný störf sem krefjast akademísks hæfis og breytingar á störfum á LSH sem tengjast báðum stofnunum. Aðilar skulu komast að sameiginlegri niðurstöðu um skilgreiningu starfs og starfsskyldur áður en starf er auglýst.
d) Að eiga frumkvæði að endurskoðun samningsins ef ástæða þykir til.

3. gr.

Gildissvið.

Verklagsreglur þessar gilda um þá opinberu starfsmenn, í skilningi 1. gr. laga nr. 70/1996 um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins, sem hafa skilgreindar starfsskyldur gagnvart bæði H.Í. og LSH, þannig að starfsskyldur gagnvart H.Í. ná lágmarksinntaki starfs við H.Í. (20%). Um eftirfarandi hópa starfsmanna er að ræða:

a) Háskólamenn skv. skilgreiningu 2. gr. með tengda stöðu á LSH sbr. 5. gr.
b) Háskólamenn skv. skilgreiningu 2. gr. með samhliða starf á LSH sbr. 6. gr.
c) Starfsmenn LSH sem jafnframt hafa ráðningarsamning sem aðjúnktar eða stundakennarar við H.Í.

Reglurnar gilda ekki um starfsmenn LSH sem hafa þá starfsskyldu eina gagnvart H.Í. að aðstoða við kennslu eða leiðbeiningu nema í heilbrigðisvísindagreinum á LSH, enda nemi slík starfsskylda innan við fimmtungi af skilgreindu starfi viðkomandi starfsmanns. Til þessa hóps starfsmanna LSH teljast m.a. leiðbeinendur.

4. gr.

Lögákveðnar ákvarðanir.

Af ákvæðum laga nr. 41/1999 um Háskóla Íslands leiðir, að Háskólinn fer með öll ráðningarmál varðandi störf háskólakennara, þ.e. prófessora, dósenta og lektora, auk starfa aðjúnkta og stundakennara. Ennfremur störf sérfræðinga*, vísinda- og fræðimanna og forstöðumanna háskólastofnana.

LSH fer með öll ráðningarmál varðandi störf löggiltra heilbrigðisstétta, sérfræðinga* í slíkum greinum á spítalanum og stjórnenda á spítalanum.

Þegar um starfstengsl milli H.Í. og LSH er að ræða er heimilt að sameina tiltekna þætti í meðferð ráðningarmála skv. 1. og 2. mgr. eftir því sem mælt er fyrir um í þessum reglum, m.a. um sameiginlegar valnefndir, sbr. 13. gr.

---

* Vert er að vekja athygli á því, að hugtakið „sérfræðingur" er notað í ólíkri merkingu eftir því hvort um starf innan H.Í. eða LSH er að ræða. Innan H.Í. byggist starfsheitið „sérfræðingur" á skilgreiningu í lögum nr. 41/1999. Innan LSH byggist starfsheitið á sérfræðiviðurkenningum og kjarasamningum heilbrigðisstétta.

5. gr.

Tengdar stöður.

Prófessor sem hefur með höndum forsvar fræðigreinar í H.Í. hefur skv. samningi H.Í. og LSH tengda stöðu á sjúkrahúsinu sem felur í sér rétt til þeirrar aðstöðu sem honum er nauðsynleg til þess að geta sinnt kennslu- og rannsóknahlutverki sínu og stjórnun þeirra þátta. Sama á við í þeim tilvikum er háskólamanni, öðrum en prófessor, er veitt forsvar fræðigreinar sem samstarfssamningurinn gerir ráð fyrir að sé grundvöllur starfstengsla.

Gagnvart LSH ber forsvarsmaður fræðigreinar H.Í. ábyrgð á kennslu háskóladeildar innan LSH og skipulagi háskólastarfseminnar á spítalanum og tekur þátt í faglegri mótun klínísku starfseminnar.

6. gr.

Samhliða störf.

Samstarfssamningur H.Í. og LSH gerir ráð fyrir að háskólamenn geti haft frekari starfstengsl við LSH en felast í tengdri stöðu skv. 5. gr. Slík starfstengsl byggjast á því að háskólamaður sé ráðinn sérstaklega í starf stjórnanda eða sérfræðings sem auglýst er og ráðið í af LSH samhliða og að teknu tilliti til háskólastarfsins.

Ef háskólamaður með starfstengsl við LSH á grundvelli samstarfssamningsins er ráðinn í starf stjórnanda eða sérfræðings á LSH telst spítalastarfið vera samhliða starf í skilningi þessara reglna. Í því tilviki hefur háskólamaðurinn tvo ráðningarsamninga, annars vegar um háskólastarfið og hins vegar um spítalastarfið. Hvor ráðningarsamningur er háður hinum eftir því sem mælt er fyrir um í samstarfssamningi, verklagsreglum þessum og ákvæðum ráðningarsamninga hverju sinni.

II. KAFLI
Nýráðningar.

7. gr.

Ákvörðun um nýtt starf í heilbrigðisvísindum við H.Í.

Stefnunefnd H.Í. og LSH markar stefnu um þann fjölda nýrra kennarastarfa sem á tilteknu tímabili er reiknað með að taka upp við heilbrigðis-vísinda-deildir H.Í. og sem fela í sér starfstengsl við LSH. Stefnumörkunin byggist m.a. á mati háskóladeildanna um það hvaða greinar heilbrigðisvísinda við H.Í. sé eðlilegt að afmarka með slíkum hætti.

Á grundvelli stefnumörkunar eru tillögur lagðar fyrir stefnunefnd H.Í. og LSH um að búa til nýtt starf innan tiltekinnar fræðigreinar. Tillagan skal greina í hverju fyrirhugað starf er fólgið og hvaða kröfur eigi að gera til þess sem ráðinn er. Miðað skal við að hið nýja starf sé auglýst laust til umsóknar, en heimilt er samkvæmt ákvæðum samstarfssamnings H.Í. og LSH, að leggja til að starfið verði til við framgang skv. 6. mgr. 12. gr. laga nr. 41/1999 um Háskóla Íslands. Stefnunefnd H.Í. og LSH tekur sjálfstæða afstöðu til þess hverju sinni hvort heimild þessi er nýtt.

Stefnunefnd H.Í. og LSH staðfestir að fyrir liggi sameiginleg ákvörðun aðila um að nýja starfið feli í sér starfstengsl milli H.Í. og LSH, skilgreinir starfsskyldur gagnvart hvorum aðila um sig og hvort samtímis sé auglýst starf á LSH sem ráðið verði í samhliða starfinu í H.Í. Getur þar verið um að ræða sérfræðingsstarf á LSH sem og starf yfirmanns er ber ábyrgð á klínískum rekstri á spítalanum.

Stefnunefnd getur ákveðið að ráðning í starf fræðimanns eða vísindamanns við H.Í., sbr. 2. mgr. 11. gr. laga nr. 41/1999 fari eftir reglum þessa kafla eftir því sem við á.

8. gr.

Auglýsing um laust starf háskólakennara.

Laust kennarastarf sem skilgreint hefur verið skv. 7. gr. er auglýst af H.Í. Í auglýsingunni skal tekið fram að starfsskyldur við LSH og nánar tilgreind aðstaða á spítalanum sé hluti starfsins.

Hafi verið tekin ákvörðun um að auglýsa samhliða starf klínísks stjórnanda eða sérfræðings á spítalanum, skal koma fram í auglýsingu að miðað sé við að ráða sama umsækjandann í bæði störfin. Ennfremur, að verði það gert muni starfsskyldur sem fylgja kennarastarfinu verða ákveðnar að teknu tilliti til spítalastarfsins.

9. gr.

Samhliða auglýsing um laust starf á LSH.

Laust starf á LSH sem skilgreint hefur verið samhliða lausu kennarastarfi skv. 7. gr. er auglýst af LSH samhliða auglýsingu um kennarastarfið. Í auglýsingu skal tekið fram, að sérstaklega komi til álita að ráða þann umsækjanda um starfið sem ákveðið hafi verið að ráða í starf háskólakennara sem auglýst hefur verið skv. 8. gr.

10. gr.

Mat á hæfni umsækjenda.

Dómnefnd metur hæfni umsækjenda til kennarastarfa við H.Í. í samræmi við ákvæði laga og reglna sem gilda um Háskóla Íslands, og einstakar deildir eftir atvikum. Um mat á hæfni umsækjenda til starfa á LSH, sem auglýst er samhliða kennarastarfi fer eftir ákvæðum laga og reglna sem gilda um heilbrigðisþjónustu.

Hæfnismat skv. þessari grein skal kveða á um hvort umsækjandi uppfyllir lágmarksskilyrði til þess að gegna starfinu.

11. gr.

Tillaga um ráðningu í starf.

Að fengnu hæfnismati skal tillaga um veitingu starfs háskólakennara ákveðin í samræmi við reglur hverrar háskóladeildar. Um tillögugerð varðandi veitingu samhliða starfs á LSH fer eftir reglum LSH.

Háskólarektor og forstjóri LSH geta ákveðið að fela sameiginlegri valnefnd að gera tillögu um ráðningu í starf háskólakennara og samhliða starf á LSH. Um störf sameiginlegrar valnefndar gilda ákvæði 13. gr.

12. gr.

Ákvörðun um ráðningu í starf.

Háskólarektor kynnir forstjóra LSH framkomna tillögu viðkomandi háskóladeildar hafi starf á sjúkrahúsinu verið auglýst samhliða starfi háskólakennara. Jafnframt kynnir forstjóri LSH háskólarektor umsagnir dómnefnda um spítalastarfið.

Hafi sameiginlegri valnefnd verið falið að gera tillögu um ráðningu í starf við H.Í. og starf við LSH, sbr. 13. gr., taka rektor og forstjóri LSH ákvörðun á grundvelli tillögu nefndarinnar.

Að öðrum kosti ákveður háskólarektor hverjum skuli veitt kennarastarf við H.Í. á grundvelli framkominnar tillögu háskóladeildar. Þegar veiting starfsins hefur verið ákveðin skal viðkomandi boðið starfið. Gangi viðkomandi ekki að boðinu skal öðrum umsækjanda eftir atvikum boðið starfið.

Hafi starf á LSH verið auglýst samhliða kennarastarfinu tekur forstjóri LSH ákvörðun um ráðningu í spítalastarfið að fenginni niðurstöðu H.Í.

13. gr.

Sameiginleg valnefnd.

Ef sameiginleg valnefnd er skipuð til þess að gera tillögu um ráðningu í laust starf háskólamanns og samhliða starf sem auglýst er laust af LSH, skulu háskólarektor og forstjóri LSH hvor um sig skipa „ad hoc“ jafnmarga menn til setu í nefndinni og setja henni erindisbréf og starfsreglur.

Valnefnd skal komast að niðurstöðu um það hver úr hópi þeirra umsækjenda sem uppfylla lágmarksskilyrði, sbr. 10. gr., skuli teljast hæfastur þeirra á grundvelli heildarmats á þeim sjónarmiðum sem liggja til grundvallar ráðningu í hvort starf fyrir sig. Niðurstaða valnefndar skal rökstudd með vísan til þeirra sjónarmiða sem nefndin leggur til grundvallar, þ.e. bæði akademískra sjónarmiða (kennsla, rannsóknir, stjórnun akademískra þátta) og sjónarmiða sem varða spítalastarfið (klínísk reynsla, stjórnun klínískra þátta og rekstrarþátta).

Niðurstaða valnefndar er send háskólarektor og forstjóra LSH til ákvörðunartöku.

14. gr.

Gerð ráðningarsamnings.

Þegar ákvörðun um ráðningu í kennarastarf skv. þessum kafla hefur verið tekin, skal gera ráðningarsamning í samræmi við reglur nr. 352/1996 um form ráðningarsamninga og skyldu til þess að upplýsa starfsmenn um ráðningarkjör. Tekið skal fram í samningnum að um skilgreind starfstengsl sé að ræða við LSH. Eitt viðbótarsamrit ráðningarsamnings er útbúið og sent LSH til upplýsingar.

Sé ákveðið að ráða þann sem veitt hefur verið kennarastarf í samhliða auglýst starf hjá LSH ganga H.Í. og LSH sameiginlega frá ráðningu viðkomandi starfsmanns þar sem í tveimur ráðningarsamningum er nánar kveðið á um starfsskyldur og réttindi við hvora stofnun fyrir sig.

Sá sem tekur ákvörðun um ráðningu í starf telst veitandi starfsins skv. lögum um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins.

15. gr.

Breytingar á starfsskyldum.

Allar veigameiri breytingar á starfsskyldum starfa sem falla undir reglur þessar skal bera undir stefnunefnd H.Í. og LSH.

III. KAFLI
Réttindi og skyldur.

16. gr.

Aðstaða.

Starfsmönnum sem bera starfsskyldur gagnvart bæði H.Í. og LSH skal látin í té sú aðstaða sem nauðsynleg er til þess að þeir geti sinnt starfsskyldum sínum. Sé ekki um annað samið, ber H.Í. ábyrgð á aðstöðu sem starfsskyldur kalla á utan spítalans en LSH ábyrgð á því að aðstaða sé fullnægjandi innan veggja spítalans, á deildum og sviðum þar sem veitt er heilbrigðisþjónusta og þar sem um er að ræða sjálfstæðan rekstur á vegum spítalans.

17. gr.

Launagreiðslur.

Um greiðslu launa fer eftir ráðningarsamningum hverju sinni. Enda þótt starfsmaður hafi starfsskyldur bæði gagnvart H.Í. og LSH getur annar hvor þessara aðila einn verið launagreiðandi.

18. gr.

Starfsfyrirmæli.

Að svo miklu leyti sem störf þau er samningur þessi tekur til, eru rækt á grundvelli beinna starfsfyrirmæla, skal við það miðað að stjórnendur innan H.Í. ráði þeim þáttum er lúta beint að kennslu, þ.e. fyrirlestrum, fræðslufundum, og skipulagningu sýnikennslu með þátttöku sjúklinga o.þ.h., en að stjórnendur innan spítalans hafi óskorað boðvald gagnvart allri meðferð sjúklinga og annarri þjónustu sem spítalinn veitir. Sé um ósamrýmanleg starfsfyrirmæli að ræða, skulu fyrirmæli stjórnenda spítalans gilda innan veggja hans.

19. gr.

Trúnaðarskylda.

Um trúnaðar- og þagnarskyldu starfsmanna í heilbrigðisþjónustu fer eftir ákvæðum III. kafla laga um réttindi sjúklinga, nr. 74/1997.

Starfsmaður H.Í. sem jafnframt hefur starfsskyldur gagnvart LSH, skal gæta fyllstu þagmælsku um það sem hann verður áskynja um varðandi hagi sjúklinga. Hann skal einnig sýna Háskólanum og spítalanum fullan trúnað í samræmi við þá stöðu er hann gegnir.

Telji starfsmaður sig ekki geta gegnt trúnaðar- og þagnarskyldu öðruvísi en brjóta þar með á öðrum skyldum sem á honum hvíla, skal hann gera aðvart þeim sem réð hann til starfsins, sbr. 14. gr. Ef um er að ræða mál sem hefur almenna þýðingu skal það borið undir siðanefnd LSH.

20. gr.

Ábyrgðarsamband.

Starfsmaður ber ábyrgð gagnvart þeim sem réð hann til starfa. Í því felst að starfsmaðurinn er ábyrgur fyrir ákvörðunum, árangri og háttsemi sinni, hvort sem þessir þættir snúa að H.Í. eða LSH.

Sá sem réð starfsmann til starfs, sbr. 14. gr., fer með mál er varða áminningar og önnur úrræði vegna vanrækslu í starfi, samkvæmt reglum þar að lútandi. Sé um að ræða vanrækslu á starfsskyldum sem starfsmaður ber gagnvart öðrum en þeim sem réð hann til starfa, skal afla sem gleggstra upplýsinga um málsatvik.

21. gr.

Bótaábyrgð.

Sá sem réð starfsmann til starfa, sbr. 14. gr., ber bótaábyrgð (húsbóndaábyrgð) á tjóni sem starfsmaðurinn veldur í starfi í samræmi við almennar reglur.

Hvað varðar tjónsatvik sem lög nr. 111/2000 um sjúklingatryggingu taka til, er það LSH sem ber bótaábyrgðina, sbr. 9. gr. laganna.

22. gr.

Uppsögn.

Sá sem réð starfsmann til starfa segir honum jafnframt upp störfum komi til þess.

Starfsmaður hefur rétt til þess að segja upp störfum eftir því sem fyrir er mælt í ráðningarsamningi. Skal hann beina uppsögn til þess sem réð hann til starfa. Sá aðili hefur heimild, skv. 2. mgr. 46. gr. laga nr. 70/1996 um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins, til þess að lengja uppsagnarfrest svo sem þar greinir.

Ef ráðningarslit ber að í tilviki háskólakennara sem samhliða hefur verið ráðinn í stjórnunar- eða sérfræðingsstarf á spítalanum, mun LSH endurskoða ráðningu viðkomandi í samhliða starf á spítalanum. Með sama hætti mun H.Í. endurskoða ráðningu í starf háskólakennara ef ráðningarslit ber að varðandi stjórnunar- eða sérfræðingsstarf á LSH sem viðkomandi hefur verið ráðinn til samhliða kennarastarfinu.

Um uppsagnarfrest og önnur atriði er varða starfslok fer að öðru leyti eftir því sem kveðið er á um í lögum og kjarasamningum.

23. gr.

Lífeyrismál.

Um lífeyrisgreiðslur og lífeyristengd réttindi fer samkvæmt því sem kveðið er á um í lögum og kjarasamningum.

24. gr.

Réttur til starfstengdra kjara.

Með starfstengdum kjörum, er átt við rétt sem starfsmenn H.Í. og LSH öðlast skv. kjarasamningum eða öðrum heimildum til rannsóknarmissera, tilfærslu starfsskyldna t.d. frá kennslu til rannsókna, rétt til umsóknar um styrki úr rannsóknarsjóðum og þess háttar atriða.

Nema um annað hafi verið samið, skulu starfsmenn ávinna sér starfstengd réttindi í hlutfalli við starfsskyldur sínar gagnvart hvorum aðila um sig, H.Í. og LSH.

Um atkvæðarétt á deildarfundum í heilbrigðisvísindadeildum H.Í. fer eftir reglum deilda og um kjörgengi, atkvæðisrétt og annað er varðar rektorskjör fer skv. lögum og reglum fyrir Háskóla Íslands.

25. gr.

Gildistaka.

Verklagi samkvæmt þessum reglum verður beitt við ráðningar í störf eftir 1. júlí 2002, og að öðru leyti eftir því sem við á.

Verklagsreglur þessar sem settar eru sameiginlega af Háskóla Íslands og Landspítala – háskólasjúkrahúsi, sbr. m.a. 1. mgr. ákvæðis til bráðabirgða í lögum nr. 41/1999 um Háskóla Íslands, eru háðar staðfestingu heilbrigðis- og tryggingamálaráðherra.

Reykjavík, 28. júní 2002.

Háskóli Íslands,

Páll Skúlason háskólarektor.

Þórður Kristinsson.

Landspítali - háskólasjúkrahús,

Magnús Pétursson, forstjóri LSH.

Heilbrigðis- og tryggingamálaráðuneytinu, 6. maí 2003.

Jón Kristjánsson.