AUGLÝSING

um staðfestingu starfsreglna nefndar sem starfar samkvæmt 1. mgr. 31. gr. laga nr. 97/1990 um heilbrigðisþjónustu.

Heilbrigðis- og tryggingamálaráðherra hefur samkvæmt fylgiskjali með auglýsingu þessari staðfest, hinn 24. febrúar 2004, starfsreglur nefndar, sem starfar samkvæmt 1. mgr. 31. gr. laga nr. 97/1990 um heilbrigðisþjónustu. Starfsreglurnar voru samþykktar samhljóða á fundi nefndarinnar hinn 24. febrúar 2004 og öðlast gildi þegar í stað.

Heilbrigðis- og tryggingamálaráðuneytinu, 25. febrúar 2004.

Jón Kristjánsson.

Davíð Á. Gunnarsson.

Fylgiskjal.

Starfsreglur nefndar sem starfar samkvæmt 1. mgr. 31. gr. laga um heilbrigðisþjónustu nr. 97/1990.

1. gr.

Heilbrigðisráðherra skipar þrjá lækna í nefnd, stöðunefnd, sem hefur það hlutverk að meta hæfni umsækjenda um stöðu landlæknis, aðstoðarlandlæknis, sóttvarnarlæknis, stöður yfirlækna, tryggingalækna, sérfræðinga og lækna heilsugæslustöðva.

Nefndin er þannig skipuð: Einn nefndarmaður tilnefndur af Læknafélagi Íslands, einn af læknadeild Háskóla Íslands og landlæknir og er hann jafnframt formaður nefndarinnar. Sömu aðilar tilnefna varamenn.

Nefndin er skipuð til þriggja ára í senn.

2. gr.

Um sérstakt hæfi nefndarmanna fer eftir ákvæðum II. kafla stjórnsýslulaga nr. 37/1993.

Varamaður tekur sæti í nefndinni í forföllum aðalmanns og þegar aðalmaður er vanhæfur til umsagnar um umsækjendur. Í forföllum varamanns eða ef hann er einnig vanhæfur skal sá aðili sem tilnefndi hann, tilnefna mann í hans stað.

3. gr.

Umsókn um þau störf sem nefndin fjallar um skulu fylgja staðfestar upplýsingar um menntun, lækninga- og/eða sérfræðileyfi, námsstöður og læknisstörf sem umsækjandi hefur gegnt og eftir því sem við á upplýsingar um vísinda- og ritstörf, sérprent eða ljósrit af greinum sem umsækjandi hefur skrifað auk upplýsinga um reynslu af kennslu og/eða stjórnun og nám á þeim sviðum.

Umsækjandi skal einnig leggja fram staðfestar upplýsingar um önnur atriði er máli kunna að skipta við ráðningu í starfið og sem hafa verið gerð að skilyrði í auglýsingu eða koma fram í starfslýsingu sé hún fyrir hendi svo sem reynsla af stjórnunar-, skipulags- eða kennslustörfum.

Umsækjanda er heimilt að láta meðmæli eða önnur gögn sem votta hvernig hann hefur staðið sig í starfi fylgja umsókn sinni.

Mat stöðunefndar um hæfni umsækjanda byggir á umsóknargögnum sbr. þó 2. mgr. 5. gr.

Umsóknum um störf þau sem nefndin fjallar um skal skilað á sérstöku eyðublaði sem fyrirliggjandi er hjá landlæknisembættinu.

4. gr.

Nefndin skal ganga úr skugga um að umsækjandi uppfylli almenn hæfisskilyrði læknalaga nr. 53/1988 og hafi aflað sér tilskilinna lækninga- og/eða sérfræðileyfa skv. ákvæðum reglugerðar um veitingu lækningaleyfa og sérfræðileyfa nr. 305/1997.

Nefndin hefur m.a. eftirtalin atriði til hliðsjónar við mat á hæfni umsækjanda til að gegna auglýstri stöðu:

1. námsferill, þ. á m. framhaldsnám/sérfræðinám að loknu læknaprófi, viðhaldsnám og endurmenntun,
2. starfsferill,
3. vísinda- og rannsóknastörf, þ. á m. fræðileg ritstörf svo sem ritun vísindalegra ritgerða.

5. gr.

Nefndin skal í hvívetna gæta jafnræðis milli umsækjenda og leggja málefnalegt mat til grundvallar umsögn um hæfni þeirra.

Hún skal leitast við að tryggja að hæfnismat sé byggt á fullnægjandi umsóknargögnum. Nefndinni er heimilt að afla frekari gagna telji hún það nauðsynlegt svo mat verði lagt á hæfni umsækjanda, umsóknargögn eru ófullnægjandi eða skortur á gögnum veldur vafa eða hefur áhrif á mat á hæfni umsækjanda um starfið.

Þegar nefndin leggur mat á hæfni umsækjanda um stöður yfirlækna og sérfræðinga, er henni heimilt að kveðja tvo sérfræðinga sér til ráðuneytis sbr. 1. mgr. 31. gr. laga um heilbrigðisþjónustu nr. 97/1990.

Komi fram í gögnum, sem nefndin hefur aflað, upplýsingar sem hún telur vera umsækjanda í óhag og kynnu að hafa áhrif á mat á hæfni hans, svo sem áminning samkvæmt læknalögum nr. 53/1988 eða lögum um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins nr. 70/1996, skal nefndin kynna umsækjanda efni þeirra, frá hverjum þær stafa og veita honum tækifæri til þess að tjá sig um þær áður en nefndin gefur umsögn sína um hæfni hans.

Nefndinni er skylt að veita umsækjanda aðgang að gögnum um hann sem nefndin hefur aflað ef beiðni þar að lútandi kemur fram áður en umsögn nefndarinnar liggur fyrir.

6. gr.

Nefndin skal skila skriflegri umsögn um umsækjendur til þess aðila sem stöðuna veitir innan sex vikna frá því að umsóknarfresti lauk enda hafi nefndinni borist fullnægjandi umsóknargögn. Í henni skal vera samantekt um hvern umsækjanda og rökstutt álit á því hvort umsækjandi sé hæfur eða ekki hæfur til að gegna þeirri stöðu sem sótt er um og helstu sjónarmið sem ráðandi voru við matið.

Nefndinni er heimilt að raða umsækjendum í hæfnisröð.

7. gr.

Nefndarmönnum er skylt að gæta þagmælsku um atriði er varða umsækjendur og þeir fá vitneskju um í starfi sínu eða eru rædd á fundum nefndarinnar. Þagnarskyldan helst eftir að látið er af starfi í nefndinni.

8. gr.

Nefndin getur sett sér frekari verklagsreglur m.a. hvað varðar skilyrði um starfsreynslu, kennslu og stjórnun. Þær reglur skulu vera aðgengilegar umsækjendum.

9. gr.

Heimilt er að bera málsmeðferð nefndarinnar undir heilbrigðis- og tryggingamálaráðherra, þ.e. hvort málsmeðferð hafi verið í samræmi við ákvæði stjórnsýslulaga nr. 37/1993 og reglna þessara. Mat nefndarinnar er að öðru leyti ekki kæranlegt.

10. gr.

Reglur þessar skulu birtar í B-deild Stjórnartíðinda, sbr. 2. gr. laga um birtingu laga og stjórnvaldaerinda nr. 64/1943, sem fylgiskjal með auglýsingu um staðfestingu ráðherra á þeim.

Reykjavík, 24. febrúar 2004.

Sigurður Guðmundsson formaður.

Halldóra Ólafsdóttir. *Þorvaldur Jónsson.*

Heilbrigðis- og tryggingamálaráðuneytinu, 24. febrúar 2004.

Jón Kristjánsson.

20. febrúar 2004 Nr. 208

REGLUGERÐ

um vinnu- og hvíldartíma skipverja á íslenskum fiskiskipum.

1. gr.

Tilgangur.

Tilgangur reglugerðarinnar er að tryggja öryggi og heilbrigði skipverja á íslenskum fiskiskipum.

2. gr.

Gildissvið.

Reglugerð þessi gildir um skipverja á fiskiskipum.

Eigi má hafa yngri mann, karl eða konu, en 15 ára við vinnu á fiskiskipi. Um vinnu skipverja sem ekki hafa náð 18 ára aldri fer eftir ákvæðum reglugerðar um vinnu barna og unglinga, nr. 426/1999.

3. gr.

Skilgreiningar.

Í reglugerð þessari merkja eftirfarandi hugtök:

a) *Vinnutími:* Sá tími sem skipverji er við störf og innir af hendi störf sín eða skyldur.
b) *Fiskiskip:* Hvert það skip, skrásett sem fiskiskip, sem notað er til fiskveiða eða annarra veiða úr lífríki sjávar.
c) *Hvíldartími:* Tími sem telst ekki til vinnutíma.
d) *Næturvinna:* Vinna á tímabilinu milli kl. 00.00 og 07.00.
e) *Skipverji sem vinnur næturvinnu:* Skipverji sem vinnur að lágmarki 3 klukkustundir af sínum daglega vinnutíma í næturvinnu eða sem ætlast er til að vinni að lágmarki 25% af sínum árlega vinnutíma í næturvinnu.