í magni sem, að viðbættu BADGE og afleiðum þess sem taldar eru upp í viðauka 1, er umfram það sem tilgreint er í viðauka 2.

BFDGE skal ekki vera til staðar í efnum og hlutum sem ætlað er að snerta matvæli eftir 31. desember 2004.

2. gr.

5. gr. hljóðar svo:

Skilyrðin sem koma fram í 3. gr. og 4. gr. gilda ekki um efni og hluti sem ætlað er að snerta matvæli og skilgreindir eru í b) og c) lið 2. gr. og komu á markað fyrir 1. mars 2003. Slík efni og hlutir sem ætlað er að snerta matvæli má setja á markað að því tilskildu að pökkunardagur komi fram á umbúðum í samræmi við reglugerð um merkingu, auglýsingu og kynningu matvæla nr. 588/1993, með síðar breytingum.

3. gr.

Reglugerð þessi er sett með stoð í 18. gr. laga um matvæli, nr. 93/1995 sbr. lög um hollustuhætti og mengunarvarnir, nr. 7/1998, með síðar breytingum og til innleiðingar á tilskipun 2004/13/EB um breytingu á tilskipun 2002/16/EB sem vísað er til í tölul. 54zzi, XII. kafla, II. viðauka samningsins um Evrópska efnahagssvæðið eins og honum var breytt með ákvörðunum sameiginlegu EES-nefndarinnar nr. 124/2004, þann 24. september 2004.

Reglugerðin öðlast gildi við birtingu.

Umhverfisráðuneytinu, 17. nóvember 2004.

F. h. r.
Magnús Jóhannesson.

Sigríður Auður Arnardóttir.

Nr. 925 8. nóvember 2004

REGLUR

um undanþágur frá auglýsingum vegna starfa við Háskólann á Akureyri.

1. gr.

Markmið.

Reglur þessar eru rammi um ráðningar á grundvelli laga nr. 43/2004 um breytingar á lögum nr. 40/1999 um Háskólann á Akureyri. Í a-lið 1. gr. laganna segir að í 9. mgr. 3. gr. verði tekin upp heimild til undanþágu frá meginreglu 7. gr. laga nr. 70/1996, um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins, sem mælir fyrir um það að auglýsa beri laus störf hjá ríkinu.

2. gr.

Stöðuveitingar án auglýsingar.

Almenna reglan er sú að auglýsa skal allar háskólakennara- eða sérfræðingsstöður. Þó getur rektor, í sérstökum tilvikum, ráðið háskólakennara eða sérfræðing, án auglýsingar til allt að þriggja ára vegna tímabundinna og vel skilgreindra verkefna, sbr. 4. gr. Samningur um skiptingu kostnaðar milli háskólans og viðkomandi verkefnis skal vera fyrirliggjandi. Jafnframt skal liggja fyrir samningur um leigu á húsnæði eða skrifstofu.

Laun starfsmanna í hlutastarfi fara eftir úrskurði kjaranefndar og kjarasamningi Félags háskólakennara á Akureyri og fjármálaráðherra eða öðrum kjarasamningum, eftir því sem við á. Starfsmenn fá greitt í samræmi við það starfshlutfall sem þeir gegna.

3. gr.

Ráðningaferli.

Viðkomandi leggur fram viðeigandi gögn hjá hlutaðeigandi deild eða stofnun. Föst dómnefnd (sbr. 3. grein laga nr. 40/1999, mgr. 3, 4, 5, og 6) metur hæfi viðkomandi til að gegna stöðunni. Sé um kennarastöðu að ræða munu niðurstöður mats dómnefndar lagðar til grundvallar því hvort viðkomandi verður ráðinn sem lektor, dósent eða prófessor.

4. gr.

Dæmi um störf sem reglurnar eiga við um:

Starf háskólakennara eða sérfræðings sem byggist á rannsóknarstyrkjum.

Hluti rannsóknastarfsins við Háskólann á Akureyri og stofnanir hans er kostaður af styrkjum sem einstakir verkefnastjórar, kennarar eða fastráðnir sérfræðingar, eða rannsóknahópar sækja um til innlendra eða erlendra rannsóknasjóða og nota til að ráða starfsmenn að rannsóknunum. Slíkir styrkir eru ævinlega bundnir við tiltekið verkefni og tímabundnir. Eðlilegt er að viðkomandi verkefnastjóri hafi fullt vald til að ráðstafa styrknum, þar með talið að ráða starfsmann án auglýsingar ef það þykir henta.

Störf nemenda sem eru í rannsóknartengdu framhaldsnámi.

Háskólinn á Akureyri stefnir að því að byggja upp rannsóknartengt framhaldsnám. Nemendur í slíku námi hafa að jafnaði annaðhvort framfærslu af námsstyrkjum eða þeir eru á launum sem umsjónarkennari fjármagnar með rannsóknarstyrkjum eða rannsóknasamningum. Þegar svo háttar til er val nemanda alfarið á valdi umsjónarkennara og ekki sjálfgefið að slíkt starf sé auglýst þó að við vissar aðstæður geti verið talið tilefni til að efna til samkeppni um slíka námsstöðu.

Starf vísindamanns sem byggist á sérstökum tímabundnum styrk til rannsókna styrkþegans sjálfs.

Mörg dæmi eru um það að erlendir sem innlendir vísindamenn sæki um og fái styrki til afmarkaðra rannsóknarverkefna sem þeir hyggjast vinna sjálfir. Styrkveitingin er að jafnaði bundin vísindamanninum en hann semur síðan við rannsókna- eða háskólastofnun um þá aðstöðu sem honum er þörf til þess að vinna verkefnið. Í ýmsum tilvikum getur verið hentugt og jafnvel nauðsynlegt að vísindamaðurinn leggi styrkinn inn í heild til viðkomandi stofnunar sem aftur ræður þá vísindamanninn tímabundið til starfa við verkefnið. Við þessar aðstæður er augljóst að forsenda starfsins er sá styrkur sem viðkomandi vísindamaður leggur fram og því verður starfið ekki auglýst.

Samvinnuverkefni starfsmanns háskóla og annars aðila um sérstakar tímabundnar rannsóknir.

Sum þeirra starfa sem verða til í Háskólanum á Akureyri tengjast verkefnum sem í eðli sínu eru tímabundin og felast í að framkvæma tiltekna rannsóknaáætlun í samvinnu starfandi háskólamanna og utanaðkomandi aðila sem kunna að eignast réttindi yfir verkefninu og koma að því á öllum stigum. Aðkoma slíkra aðila kann að vera best tryggð með ráðningarsamningi, en jafnljóst er að ekki eru forsendur til þess að auglýsa starfið laust til umsóknar.

Sérstök tímabundin kennarastörf sem kostuð eru af utanaðkomandi aðilum.

Háskólinn á Akureyri stefnir að því að fjölga þeim kennarastörfum sem kostuð eru af

stofnunum eða fyrirtækjum með sérstökum samningum. Slík störf eru að jafnaði veitt til tiltekins tíma, t.d. þriggja eða fimm ára. Í sumum tilvikum eru slík störf bundin tilteknum rannsóknasviðum og jafnvel sett á fót til þess að tilteknir sérfræðingar fái aðstöðu til þess að kenna tiltekin fræði og stunda rannsóknir á því sviði við skólann. Ekki er því sjálfgefið að forsendur séu til að auglýsa starfið.

Háskólakennari í hlutastarfi sem tengist tilteknu starfi utan skólans á grundvelli samstarfssamnings milli stofnana.

Samkvæmt 15. gr. laga um Háskólann á Akureyri er heimilt að tengja starf kennara (háskólamanns) tilteknu starfi utan skólans. Fram kom í greinargerð með þessu ákvæði á frumvarpsstigi að slíkum tengslum skyldi einkum komið á með samkomulagi milli stofnana þar sem tryggður væri aðgangur að aðstöðu og sérþekkingu tiltekinna sérfræðinga. Hefur skólinn á grundvelli þessarar heimildar gert samstarfssamninga við aðrar stofnanir ríkisins þar sem byggt er á því að tilteknir starfsmenn séu í starfi bæði hjá skólanum og viðkomandi stofnun. Geri samningurinn ráð fyrir nýjum störfum hefur verið talið að auglýsa beri slík störf enda þótt forsenda samningsins sé tiltekin sérfræðiþekking sem til staðar er innan stofnunar. Ljóst er á hinn bóginn að í mörgum tilvikum stýra hinar samningsbundnu forsendur því hvernig starfinu er ráðstafað. Æskilegt er því að til staðar sé svigrúm að þessu leyti til þess að meta megi hvort auglýsing starfsins þjóni einhverjum tilgangi.

5. gr.

Gildistaka.

Reglur þessar eru settar á grundvelli 3. gr. laga nr. 40/1999 um Háskólann á Akureyri, með áorðnum breytingum og öðlast þegar gildi.

Háskólanum á Akureyri, 8. nóvember 2004.

Þorsteinn Gunnarsson rektor.

Sigrún Sveinbjörnsdóttir,
varaforseti háskólaráðs.