

SKIPULAGSSKRÁ

Fjölsmiðjunnar á Akureyri.

1. gr.

Heiti.

Fjölsmiðjan á Akureyri (hér eftir nefnd Fjölsmiðjan) er sjálfseignarstofnun með sérstaka stjórn sem starfrækir verkþjálfunar- og námssetur. Heimili hennar og varnarþing er á Akureyri.

Stofnunin ber ábyrgð á skuldbindingum sínum með öllum eignum sínum. Hún er ekki háð neinum öðrum lögaðilum.

2. gr.

Stofnendur.

Stofnendur Fjölsmiðjunnar eru: Rauði krossinn, Akureyrardeild Rauða krossins, Akureyrarkaupstaður, Vinnumálastofnun, Eining-Iðja og Félag verslunar- og skrifstofufólks sem því til staðfestu undirrita skipulagsskrá þessa.

Eftir stofnfund geta sveitarfélög, stofnanir, félög, einstaklingar og fyrirtæki orðið aðilar að stofnuninni með samþykki stjórnar og öðlast þá sama rétt og stofnaðilar. Þeir sem gerast aðilar að Fjölsmiðjunni eftir stofnfund skuldbinda sig til að inna af hendi fjárframlag til rekstursins.

3. gr.

Stofnfé.

Stofnfé Fjölsmiðjunnar er kr. 31.000.000 þar af er kr. 1.500.000 óskerðanlegt stofnfé að raungildi.

Stofnfé skiptist með eftirfarandi hætti: Rauði krossinn leggur fram kr. 15.000.000, Akureyrarkaupstaður leggur fram kr. 10.000.000, Vinnumálastofnun leggur fram kr. 5.000.000, Eining-Iðja leggur fram kr. 500.000 og Félag verslunar- og skrifstofufólks (FVSA) leggur fram kr. 500.000.

Eigi má fara með eigur stofnunarinnar eða ráðstafa þeim á annan hátt en þann er samrýmist markmiðum hennar eða stuðlar að framgangi þeirra.

Ávaxta skal stofnfé með sem tryggasta móti og leitast skal við að það beri ávallt hagkvæmstu vexti.

4. gr.

Markmið.

Markmið Fjölsmiðjunnar er að:

- Hjálpa ungu fólki á aldrinum 16-24 ára að finna sitt áhugasvið, öðlast starfsreynslu og þar með auka möguleika sína í atvinnulífinu eða í námi.
- Gefa kost á hagnýtri vinnu, framleiðslu og fræðilegri þjálfun. Fagleg verkþjálfun skal vera ríkur þáttur í starfseminni og tengjast hinni hagnýtu vinnu og auka félagshæfni og vinnufærni ungs fólks.
- Efla sjálfstraust hjá ungu fólki til að það sé betur í stakk búið að takst á við margbreytileg verkefni lífsins.
- Auka lífsgæði ungs fólks.
- Þátttaka í Fjölsmiðjunni verði hvatning að frekara námi.

- Þátttakendur læri reglur vinnumarkaðarins, hvaða réttindi þeim ber og hvaða skyldur þeir bera.

Mikilvægt er að ungt fólk átti sig á reglum vinnumarkaðarins og þeim möguleikum sem þeim hafa oft á tíðum verið huldir. Með þátttöku í Fjölsmiðjunni munu þátttakendur eiga auðveldara með að átta sig á styrkleikum sínum og veikleikum og geta tekist á við ný störf eða nám í framtíðinni með auknum metnaði og sterkari sjálfsmynd.

5. gr.

Stjórn.

Stjórn Fjölsmiðjunnar er skipuð sex fulltrúum til tveggja ára í senn og sex til vara. Aðal- og varamenn í stjórn eru tilnefndir af stofnaðilum og menntamálaráðuneyti. Rauði kross Íslands tilnefnir einn fulltrúa og einn til vara, Akureyrardeild Rauða kross Íslands tilnefnir einn fulltrúa og einn til vara, Akureyrarkaupstaður tilnefnir einn fulltrúa og einn til vara, Vinnumálastofnun tilnefnir einn fulltrúa og einn til vara, menntamálaráðuneytið tilnefnir einn fulltrúa og einn til vara og Eining-Iðja og Félag verslunar- og skrifstofufólks tilnefna einn fulltrúa og einn til vara.

Stjórn skiptir með sér verkum á fyrsta fundi eftir að hún er skipuð. Stofnaðilar skipta með sé formennsku þannig að hver þeirra getur aðeins setið sem slíkur í tvö ár samfellt.

Falli stjórnarmaður úr stjórn af einhverjum ástæðum velur sá aðili sem hann tilnefndi annan í hans stað til stjórnarsetu frá og með næsta stjórnarfundum.

Einfaldur meirihluti gildir á stjórnarfundum. Ef atkvæði falla jöfn hefur atkvæði formanns tvöfalt vægi.

Forstöðumaður situr stjórnarfundum með málfrelsi og tillögurétt.

6. gr.

Stjórn Fjölsmiðjunnar fer með æðsta vald stofnunarinnar. Henni ber að vinna að markmiðum stofnunarinnar og kemur fram fyrir hennar hönd gagnvart þeim sem veita henni fjárhagslegan stuðning. Stjórnin ber ábyrgð og hefur eftirlit með rekstri, fjárhag og eignum stofnunarinnar. Stjórnin mótar stefnu og starfstilhögun stofnunarinnar. Sérstök áhersla skal lögð á mat á árangri.

Stjórn Fjölsmiðjunnar skal velja einn eða fleiri löggilta endurskoðendur/endurskoðunarfélög til að endurskoða reikninga stofnunarinnar fyrir hvert starfsár. Stjórnin samþykkir endurskoðaða ársreikninga ár hvert.

Formaður stjórnar boðar til stjórnarfunda með tryggilegum hætti með a.m.k. einnar viku fyrirvara nema óviðráðanlegar aðstæður krefjist annars. Formanni stjórnar er skylt að boða fund ef a.m.k. tveir stjórnarmenn krefjast þess. Stjórn skal funda að lágmarki fjórum sinnum á ári.

Stjórnarmaður má ekki taka þátt í meðferð einstaks máls ef málefnið varðar hann persónulega.

7. gr.

Stjórnin heldur ársfund eigi síðar en í apríllok ár hvert. Þar skal stjórnin gera grein fyrir störfum sínum og leggja fram endurskoðaða ársreikninga til kynningar.

Formaður stjórnar boðar til ársfundar skriflega með viku fyrirvara.

Ársfundurinn er öllum opinn.

8. gr.

Forstöðumaður.

Stjórn Fjölsmiðjunnar ræður forstöðumann og setur honum erindisbréf. Forstöðumaðurinn ber ábyrgð gagnvart stjórn stofnunarinnar. Hann annast daglegan rekstur, ræður starfsfólk stofnunarinnar, vinnur að fjáröflun, aflar nýrra verkefna, annast reikningsskil og framkvæmir ákvarðanir stjórnarinnar. Forstöðumaður undirbýr fjárhagsáætlun næsta starfsárs, sem skal lögð fyrir stjórnina í nóvember ár hvert.

9. gr.

Reikningsár stofnunarinnar er almanaksárið. Forstöðumaður fer með stjórn fjármála Fjölsmiðjunnar í umboði stjórnar. Forstöðumanni er óheimilt að stofna til útgjalda eða skuldbindinga umfram heimild stjórnar. Forstöðumaður skal fyrir 1. mars ár hvert leggja fram skýrslu um starfsemi síðasta árs og endurskoðaðan ársreikning liðins árs fyrir stjórn til afgreiðslu. Hann skal sjá um að ársreikningur berist Ríkisendurskoðun með tilskildum hætti ár hvert.

Reikningar Fjölsmiðjunnar skulu endurskoðaðir af löggiltum endurskoðanda.

10. gr.

Samstarf við aðra.

Til þess að Fjölsmiðjan geti náð megintilgangi sínum er stjórninni heimilt fyrir hönd stofnunarinnar að eiga samstarf við aðra og gerast í því skyni aðili að samstarfssamningi um lengri eða skemmri tíma.

11. gr.

Breytingar á skipulagsskrá.

Skipulagsskrá þessari verður aðeins breytt ef allir stjórnarmenn samþykkja slíkar breytingar á tveimur stjórnarfundum sem haldnir eru með viku millibili enda séu fundirnir lögmætir og tillaga um slíkt hafi verið kynnt sérstaklega í fundarboði.

12. gr.

Slit starfseminnar.

Starfsemi Fjölsmiðjunnar verður aðeins slitið ef allir stjórnarmenn samþykkja slíkar breytingar á tveimur stjórnarfundum sem haldnir eru með viku millibili enda séu fundirnir lögmætir og tillaga um slíkt hafi verið kynnt sérstaklega í fundarboði.

Verði stofnunin lögð niður skal eignum hennar ráðstafað með tilliti til markmiða skv. 4. gr. og ákvörðun stjórnar.

13. gr.

Lagaheimild.

Fjölsmiðjan starfar skv. lögum nr. 19/1988 um sjóði og stofnanir sem starfa samkvæmt staðfestri skipulagsskrá.

14. gr.

Staðfesting.

Leita skal staðfestingar sýslumannsins á Sauðárkróki á skipulagsskrá þessari, sem og breytingum sem kunna að verða gerðar á henni.

Nr. 799

16. júlí 2007

Skipulagsskrá þessi staðfestist hér með samkvæmt lögum um sjóði og stofnanir sem starfa samkvæmt staðfestri skipulagsskrá, nr. 19/1988.

Sýslumaðurinn á Sauðárkróki, 16. júlí 2007.

Ríkarður Másson.

B-deild – Útgáfud.: 6. september 2007