

AUGLÝSING

um starfsreglur um val og veitingu prestsembættis.

„STARFSREGLUR um val og veitingu prestsembættis.

Almennt.

1. gr.

Biskup Íslands skipar í embætti sóknarpresta, presta, héraðspresta og sérþjónustupresta þjóðkirkjunnar.

Eftir að biskup Íslands hefur auglýst embætti laust til umsóknar og að loknum umsóknarfresti skal valnefnd prestakalls velja sóknarprest og prest, nema óskað hafi verið almennrar kosningar í prestakalli.

Ef um embætti héraðsprests er að ræða skal héraðsnefnd mæla með einum umsækjanda í stað valnefndar.

Ef um er að ræða stöðu sérþjónustuprests þjóðkirkjunnar skal skipa sérstaka valnefnd sem velur úr hópi umsækjenda.

Ráðgjafi.

2. gr.

Allt frá því að ljóst er, að embætti er laust til umsóknar, skal ráðgjafi starfa með þeim, sem um málið fjalla af hálfu kirkjunnar. Ráðgjafinn skal vera vel kunnugur reglum stjórnsýslu og regluverki um embættisveitingar presta. Kostnaður af starfi ráðgjafa greiðist af kirkjumálasjóði. Ráðgjafinn starfar á ábyrgð kirkjuráðs.

Auglýsingar.

3. gr.

Þegar prestakall eða prestsembætti losnar eða nýtt prestakall er stofnað auglýsir biskup Íslands embættið með fjögurra vikna umsóknarfresti hið skemmsta. Biskup Íslands skal hafa samráð við viðkomandi sóknarnefndir, prófast og ráðgjafa þeirra um efni auglýsingar.

Biskup Íslands skal auglýsa laust embætti í Lögbirtingablaði og á öðrum opinberum vettvangi og skal umsóknarfrestur ekki vera skemmri en fjórar vikur frá útgáfudegi blaðsins. Beri auglýsing ekki árangur skal embættið auglýst að nýju. Skal að jafnaði auglýsa innan þriggja mánaða frá birtingu fyrri auglýsingar, en ef sérstaklega stendur á, má fresta auglýsingu um allt að ár í senn.

4. gr.

Í auglýsingu skal eftirtalið koma fram:

- lýsing á umfangi prestsþjónustunnar, starfsaðstöðu, samstarfssvæði o.fl. er varðar hið kirkjulega starf
- hvort lögð sé sérstök áhersla á hæfni umsækjenda til að sinna tilteknum þáttum prestsþjónustu, svo sem þjónustu við æskulýð, aldraða, fræðslu, sálgæslu eða annað
- hvort embættið geri kröfu um sérstaka þekkingu eða reynslu í stjórnunarstörfum
- hvar unnt sé að fá nánari upplýsingar um embættið, starfskjör, erindisbréf, helstu lög og reglur sem um starfið gilda
- að stuðst verði við óháðan ráðgjafa í öllu umsóknarferlinu
- frá hvaða tíma og til hve langs tíma skipað er í embættið
- hver skipunarkjör eru
- að umsækjendur geri grein fyrir persónulegum upplýsingum, menntun sinni, starfsferli, samskiptahæfileikum svo og öðru því sem þeir óska að taka fram
- að umsækjandi skuli veita aðgang að sakaskrá sinni
- hvort prestssetur fylgi embættinu

- hvenær umsóknarfrestur rennur út
- hvert senda skuli umsóknir.

Ef um er að ræða embætti sóknarprestis eða prests í prestakalli skal vera stutt lýsing á prestakallinu og sóknum þess, ennfremur ákvæði um skilyrði almennra kosninga. Jafnframt skal greina frá því að valnefnd velji þann sem skipa skal í embættið.

Ef um er að ræða embætti héraðsprests eða sérþjónustuprests skal vera stutt lýsing á starfs-umhverfinu. Jafnframt skal greina frá því að héraðsnefnd mæli með einum umsækjanda sem skipa skal í embætti héraðsprests, en sérstaklega skipuð valnefnd velji umsækjanda um embætti sérþjónustuprests.

Skylt er, sé þess óskað, að veita almenningi aðgang að upplýsingum um nöfn og starfsheiti umsækjanda þegar umsóknarfrestur er liðinn.

Biskup skal gæta þess að öllum umsóknarskilyrðum sé fullnægt í samræmi við auglýsingu um embættið og kanna sakaskrá hvers umsækjanda.

Störf valnefnda og ráðgjafa.

5. gr.

Innan viku frá því að frestur til að sækja um prestsembætti rennur út, skal biskupsstofa senda valnefnd og ráðgjafa þær umsóknir sem borist hafa.

Óheimilt er að ráða til starfa einstakling til að sinna börnum og ungmönnum undir 18 ára aldri, sem hlotið hefur refsídóm vegna brota á eftirtöldum lagabálkum:

- barnaverndarlög nr. 80/2002,
- kynferðisbrot skv. 22. kafla, önnur ofbeldisbrot skv. 23. kafla og brot gegn fjálsræði manna skv. 24. kafla almennra hegningarlaga nr. 19/1940, þó ekki minniháttar líkamsmeiðingar samkvæmt 217. gr. almennra hegningarlaga,
- lög um ávana- og fíkniefni nr. 65/1974, sem og 173. gr. almennra hegningarlaga nr. 19/1940, þ.e. refsídóm síðustu fimm ár.

Biskup Íslands skal, áður en hann setur, skipar eða ræður einstakling sem prest þjóðkirkjunnar, óska eftir samþykki hans, til þess að fá aðgang að upplýsingum úr sakaskrá viðkomandi hvað varðar ofangreindar tegundir brota. Synji hlutaðeigandi um heimild er óheimilt að setja, skipa eða ráða hann til starfa.

6. gr.

Valnefnd prestakalls velur sóknarprest og prest. Hún skal skipuð viðkomandi prófasti, sem jafnframt er formaður nefndarinnar og níu fulltrúum prestakalls. Með valnefndum skal starfa ráðgjafi skv. 2. grein starfsreglna þessara og skal hann sitja alla fundi valnefndar. Hann hefur ekki atkvæðisrétt á fundum hennar, en verkefni hans er að veita ráðgjöf um verklag og að gæta þess að valnefnd fari að reglum. Valnefnd er heimilt að kalla til ritara.

Fulltrúar prestakalls og jafnmargir varamenn þeirra eru valdir til setu í valnefnd til fjögurra ára á sóknarnefndarfundi eða á sameiginlegum fundi sóknarnefnda í prestaköllum þar sem sóknir eru fleiri en ein. Prófastur boðar til þess fundar þegar fleiri en ein sóknarnefnd á í hlut. Það val skal fara fram að loknum fyrstu sóknarnefndarkosningum eftir gildistöku þessara reglna. Sé ein sókna prestakallsins fjölmennari en hinar samanlagt skulu varamenn hennar einnig taka þátt í vali fulltrúanna. Þar sem sóknir eru fleiri en ein í prestakalli skal taka mið af fjölda sókna og fjölda sóknarbarna einstakra sókna við val fulltrúa. Þær sóknir sem ekki fá fulltrúa í valnefnd skipa áheyrnarfulltrúa til setu á fundum þeirrar valnefndar.

Sé ákveðið að auglýsa embætti prests er þjóni í fleiri en einu prestakalli skulu sóknarnefndir í þeim prestaköllum velja sameiginlega níu manna valnefnd við val á presti til starfa í þeim prestaköllum. Við val á fulltrúum í þá valnefnd skal taka tillit til skiptingar á starfi prestsins og fjölda sóknarbarna í viðkomandi prestaköllum. Prófastur er formaður hinnar sameiginlegu valnefndar og gilda um störf hennar sömu reglur og um valnefndir prestakalla eins og við getur átt. Umboð sameiginlegrar valnefndar fellur niður þegar nefndin hefur lokið störfum.

Biskup setur leiðbeinandi reglur fyrir valnefndir og umsækjendur.

7. gr.

Biskup felur prófasti að boða valnefnd til fundar svo fljótt sem verða má.

Formaður valnefndar stýrir störfum valnefndar og fundum hennar, viðtölum við umsækjendur, gagnaöflun og er í fyrirsvari fyrir nefndina.

Þeim prestum sem áfram þjóna í prestakallinu skal boðið að tjá sig um umsækjendur við valnefndina séu þeir sjálfir ekki meðal umsækjendanna.

8. gr.

Halda skal undirbúningsfund þar sem valnefndarmönnum eru kynntar starfsreglur, lög og aðrar reglur sem við eiga. Nefndin skal undirbúa spurningar til umsækjenda og skulu allir umsækjendur fá sömu spurningar. Rita skal minnisblað um það sem fram fer á fundinum. Farið skal yfir umsóknir á þessum fundi og ákveðið hverja eigi að kalla í viðtal. Þeir sem ekki eru kallaðir í viðtal geta farið fram á að valnefnd rökstyðji þá ákvörðun.

9. gr.

Valnefnd boði umsækjendur í viðtal og getur krafði þá um ýmis gögn, svo sem prófskírteini, vottorð um endurmenntun, námskeið og handleiðslu.

Valnefnd getur auk þess aflað sér vitneskju um starfsferil umsækjanda hjá vinnuveitendum og öðrum, sem samskipti hafa átt við umsækjanda vegna starfa hans og prestsþjónustu ef því er að skipta og rita minnisblað um þær upplýsingar. Ef eitthvað í þeim upplýsingum kallar á viðbrögð frá umsækjanda skal honum gefast kostur á að kynna sér umsögn og bregðast við henni.

10. gr.

Sé áskilin sérstök þekking eða reynsla í auglýsingu um laust embætti eða það er að öðru leyti mjög sérhæft, skal jafnframt meta umsækjendur eftir því hvernig þeir uppfylla þau sérstöku skilyrði. Við matið skal valnefnd leggja til grundvallar guðfræðimenntun, starfsreynslu, starfsferil svo og hæfni til boðunar og sálgæslu og samskiptahæfni umsækjanda og hvernig umsækjendur uppfylli sérstök skilyrði eða sérstaka hæfni ef slíkt er áskilið í auglýsingu. Við mat á hæfni skal nefndin einnig hafa til hliðsjónar aðra menntun og starfsreynslu, sem ætla má að hafi áhrif á niðurstöðu nefndarinnar. Auk þess skal meta frammistöðu í viðtölum, leiðtogaþæfileika og framtíðarsýn Við val á sóknarpresti skal sérstaklega líta til reynslu og hæfni í stjórnunarstörfum. Við val samkvæmt ofanskráðu skal gæta ákvæða laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla.

11. gr.

Valnefnd skal fylgja ákvæðum stjórnsýslulaga í störfum sínum. Nefndarmönnum og ráðgjafa er skylt að gæta þagmælsku um atriði er varða umsækjendur og þeir fá vitneskju um í starfi nefndarinnar og fellur sú skylda ekki úr gildi við starfslok í nefndinni.

12. gr.

Valnefnd skal ná samstöðu um einn umsækjanda. Niðurstaða valnefndar telst bindandi ef tveir þriðju nefndarmanna ná samstöðu um hana. Niðurstöðu valnefndar skal fylgja rökstuðningur með vísan til þeirra sjónarmiða sem nefndin leggur til grundvallar. Formaður valnefndar sendir biskupi þegar í stað niðurstöðu valnefndar. Jafnframt sendir ráðgjafi skýrslu um störf sín og mat á störfum valnefndar við val á presti til biskups.

13. gr.

Biskup skipar þann umsækjanda í embætti, sem valnefnd hefur náð samstöðu um, og kynnir hana umsækjendum enda telji hann og ráðgjafi niðurstöðu valnefndar reista á lögmatum sjónarmiðum. Sé svo ekki eða náist ekki samstaða í valnefnd getur biskup skipað í embættið þann sem hann metur hæfastan, framlengt umsóknarfrest eða ákveðið að auglýsa embættið að nýju.

14. gr.

Hafi safnaðarfundur afgreitt og samþykkt tillögu um að embætti sóknarprests eða prests í prestakalli því er sóknin tilheyrir skuli auglýst laust til umsóknar við lok skipunartíma og úrskurðarnefnd veitt álit sitt, sendir biskup valnefnd prestakallsins álit úrskurðarnefndar og önnur gögn málsins. Valnefndir eru kjörmenn í skilningi 40. gr. Þjóðkirkjulaaga nr. 78/1997.

Formaður valnefndar boðar nefndina og ráðgjafa til fundar með hæfilegum fyrirvara og stýrir fundi. Á þeim fundi skal valnefnd afgreiða tillögu um hvort embætti skuli auglýst eða ekki. Formaður tilkynnir biskupi niðurstöðu valnefndar svo fljótt sem kostur er. Sama gerir ráðgjafi og greinir frá mati sínu á störfum valnefndar. Biskup kynnir hlutaðeigandi presti niðurstöðu valnefndar.

Almenn kosning.

15. gr.

Óski minnst þriðjungur atkvæðisbærra sóknarbarna í prestakalli þess, að almenn prestskosning fari fram er skylt að verða við því. Skrifleg ósk um kosningu skal hafa borist biskupi eigi síðar en að hálfum mánuði liðnum frá þeim degi er kallið var auglýst laust til umsóknar.

Fjöldi atkvæðisbærra manna miðast við þá sem eru skráðir í Þjóðkirkjuna í prestakallinu samkvæmt Þjóðskrá þann dag sem auglýsing um embættið birtist. Ef ágreiningur rís um hvort almenn kosning eigi að fara fram úrskurðar yfirkjörstjórn Þjóðkirkjunnar, sbr. starfsreglur um kjör til kirkjuþings og þingsköp, um það.

16. gr.

Jafnskjótt og biskup hefur fengið í hendur óskir frá lögboðnum fjölda atkvæðisbærra manna í prestakallinu um almenna kosningu, sbr. 15. gr. skal hann tilkynna kjörstjórn um framkomnar óskir. Kjörstjórn við kirkjuþingskjör, sbr. starfsreglur um kjör til kirkjuþings og þingsköp, er jafnframt kjörstjórn við almennar prestskosningar. Kjörstjórn er heimilt að fela prófasti eða öðrum starfsmönnum Þjóðkirkjunnar að annast undirbúning og framkvæmd kosningar á ábyrgð kjörstjórnar. Biskupsstofa lætur kjörstjórn í té nauðsynlega aðstöðu og þjónustu svo kjörstjórn geti rækt starfa sinn.

17. gr.

Kjörstjórn ákveður hvenær kosning skuli fara fram og annast prentun kjörseðla. Á kjörseðla skal prenta nöfn umsækjenda í stafrófsröð.

Kjörstjórn auglýsir hvenær og hvar kosning skuli fara fram og hverjir séu í kjöri. Kjörstjórn er heimilt að ákveða að hafa fleiri en eina kjördeild ef aðstæður í prestakalli þykja gefa tilefni til þess.

18. gr.

Kjörstjórn annast gerð kjörskrár í hverri sókn. Skal hún lögð fram til sýnis á biskupsstofu og hjá prófasti eigi síðar en þremur vikum fyrir kjördag. Einnig skal hún birt á vef Þjóðkirkjunnar.

Kjörskrá skal liggja frammi til sýnis hið minnsta í tvær vikur og skal kjörstjórn auglýsa framlagninguna í Ríkisútvarpinu og hvar kjörskrá liggja frammi svo og í prentuðum fjölmiðli.

19. gr.

Hver sá, sem kæra vill að einhverni vanti á kjörskrá eða sé ofaukið þar, þarf að hafa afhent kjörstjórn kæru sína, ásamt rökum og gögnum máli sínu til stuðnings, eigi síðar en tveimur vikum fyrir kjördag. Sé kæran um það að einhver sé á skrá tekinn sem ekki hafi rétt til að standa þar skal kjörstjórn senda þeim sem yfir er kært eftirrit af kærinni.

Aðfinnslum þeim við kjörskrána, sem fram eru komnar, skal kjörstjórn úrskurða í síðasta lagi viku fyrir kjördag. Skal gefa þeim, er kæran varðar, kost á að tjá sig og koma að gögnum áður en kæran er úrskurðuð.

20. gr.

Úrskurði kjörstjórnar má kæra til yfirkjörstjórnar þjóðkirkjunnar, sbr. starfsreglur um kjör til kirkjubings. Hún skal hafa úrskurðað fram komnar kærur degi fyrir kjördag. Eftir þetta verður engin breyting gerð á kjörskránni.

21. gr.

Á kjörskrá skal taka þá sem voru í íslensku þjóðkirkjunni og eiga lögheimili í prestakallinu þegar kjörskrá er lögð fram og hafa náð 18 ára aldri þegar kosning fer fram.

22. gr.

Þeir sem staddir eru eða gera ráð fyrir að vera staddir utan sinnar sóknar þegar kosning fer fram og af þeim sökum geta ekki sótt kjörfund hafa heimild til að greiða atkvæði utan kjörfundar.

Atkvæðagreiðsla utan kjörfundar fer fram hjá kjörstjórn og getur hún hafist þá er tvær vikur eru til kjördags. Kjörstjórn er heimilt að fela prófasti eða öðrum starfsmönnum þjóðkirkjunnar að annast á ábyrgð kjörstjórnar framkvæmd kosningar við utankjörfundaratkvæðagreiðslu.

Kjörstjórn auglýsir hvar og hvenær atkvæðagreiðsla utan kjörfundar fari fram.

Heimilt er að binda atkvæðagreiðslu við ákveðna daga og ákveðinn tíma á degi hverjum, þó eigi skemur en klukkustund. Tilgreina skal í fundargerðabók hverjir greiði atkvæði utan kjörfundar.

Kjörstjórn ákveður gerð atkvæðaseðla fyrir atkvæðagreiðslu utan kjörfundar og kveður nánar á um framkvæmd hennar.

23. gr.

Talning atkvæða fer fram hjá kjörstjórn er hún hefur fengið öll kjörgögn í hendur.

Kjörstjórn tilkynnir biskupi úrslit kosningar og sendir honum afrit úr gerðabók.

24. gr.

Skipa skal þann umsækjanda í embættið sem hlotið hefur flest greidd atkvæði. Verði atkvæði jöfn skal varpa hlutkesti. Nú er aðeins einn umsækjandi í kjöri og telst hann kjörinn hljóti hann meirihluta greiddra atkvæða.

25. gr.

Með þeim frávikum, sem starfsreglur þessar ákveða og eftir því sem við getur átt, skulu lög um kosningar til sveitarstjórna gilda um framkvæmd prestskosninga.

Um héraðspresta.

26. gr.

Biskupi Íslands er heimilt að ákveða að í prófastsdæmum starfi héraðsprestar. Biskup ræður héraðsprest og leggur til grundvallar vali sínu umsögn héraðsnefndar. Við mat á hæfni umsækjenda skal héraðsnefndin hafa til hliðsjónar ákvæði um valnefndir í starfsreglum þessum. Sérstakur ráðgjafi skv. 2. grein skal starfa með héraðsnefnd frá upphafi máls.

Um sérþjónustupresta.

27. gr.

Biskup Íslands skipar sérstaka valnefnd sem velur úr hópi umsækjenda um embætti sérþjónustupresta. Hin sérstaka valnefnd er skipuð þremur mönnum og þremur til vara. Sérstakur ráðgjafi skv. 2. grein skal starfa með valnefnd frá upphafi máls.

Við val á sérþjónustuprestum skulu reglur þessar gilda eftir því sem við getur átt.

Gildistaka.

28. gr.

Starfsreglur þessar sem settar eru með heimild í 59. gr. laga um stöðu, stjórn og starfshætti þjóðkirkjunnar nr. 78/1997, öðlast gildi 1. janúar 2012. Jafnframt falla brott ákvæði 13. gr. til og með 33. gr. starfsreglna um presta 735/1998.

Gjört í Reykjavík, 23. nóvember 2011.

Pétur Kr. Hafstein, forseti kirkjuþings.“

Starfsreglur þessar eru hér með kunngjörðar almenningi.

Reykjavík, 23. nóvember 2011.

Karl Sigurbjörnsson, biskup Íslands.

B-deild – Útgáfud.: 8. desember 2011