

## AUGLÝSING

### um breytingu á starfsreglum um val og veitingu prestsembætta, nr. 144/2016, með síðari breytingum.

#### 1. gr.

Í stað orðanna „val og veiting prestsembætta“ í heiti starfsreglnanna kemur: ráðningu í prests-störf og starfslok.

#### 2. gr.

1. gr. starfsreglnanna orðast svo:

Biskup Íslands ræður í störf sóknarpresta, presta, héraðspresta og sérþjónustupresta þjóð-kirkjunnar. Prestar eru almennt ráðnir til starfa ótímabundið með gagnkvæmum uppsagnarfresti.

Ef prestar eru ráðnir tímabundið skal tekið fram í ráðningarsamningi að segja megi slíkum samningi upp af hálfu hvors aðila um sig áður en ráðning fellur sjálfkrafa úr gildi við lok samnings-tíma.

#### 3. gr.

Eftirfarandi breytingar verða á 2. gr. starfsreglnanna:

- a. Í stað orðsins „embættis“ í 1. másl. 2. mgr. kemur: prestsstarfs.
- b. Í stað orðsins „embætti“ í 1. tölul. 3. másl. 2. mgr. kemur: starf.

#### 4. gr.

3. gr. starfsreglnanna orðist svo, ásamt fyrirsögn:

#### *Auglýsing um laust prestsstarf.*

Biskup Íslands auglýsir laus prestsstörf. Laus prestsstörf skal auglýsa á vef kirkjunnar, [www.kirkjan.is](http://www.kirkjan.is) og skal umsóknarfrestur ekki vera skemmri en tíu dagar frá birtingardegi.

Heimilt er, án auglýsingar, að flytja presta til í starfi, sbr. 4. mgr. 4. gr. starfsreglna þessara.

Heimilt er, án auglýsingar, að ráða tímabundið, allt að 12 mánuði í senn, í forföllum, til afmarkaðra verkefna eða meðan ekki hefur verið ráðið í starfið.

Við undirbúning auglýsingar skal tekið tillit til þarfagreiningar samkvæmt 2. gr. Í auglýsingu skal a.m.k. eftirtalið koma fram:

1. Lýsing á prestakallinu og sóknum þess, ef um er að ræða starf sóknarprests eða prests.
2. Lýsing á umfangi prestsþjónustunnar, starfsaðstöðu o.fl. er varðar hið kirkjulega starf.
3. Hvort lögð sé sérstök áhersla á hæfni umsækjenda til að sinna tilteknum þáttum prestsþjónustunnar.
4. Hvort prestsstarfið geri kröfu um sérstaka þekkingu eða reynslu svo sem af stjórnarstörfum.
5. Að matsnefnd fjalli um umsóknir samkvæmt starfsreglum þessum.
6. Frá hvaða tíma ráðið er í prestsstarfið, svo og til hve langs tíma, ef um tímabundna ráðningu er að ræða.
7. Að umsækjendur leggi fram prófskírteini og staðfestingu um að viðkomandi hafi lokið starfsþjálfun. Einnig vottorð um aðra menntun og þjálfun sem nýtist í starfi.
8. Upplýsingar um starfsferil og annað það sem umsækjendur telja nauðsynlegt að fram komi.
9. Umsækjendur skili greinargerð, að hámarki 500 orð, um framtíðarsýn og væntingar er varða prestsstarfið.
10. Að umsækjandi skuli leggja fram sakavottorð.
11. Hvenær umsóknarfrestur um starfið renni út.
12. Hver veiti nánari upplýsingar um starfið, starfskjör, starfslýsingu og helstu lög og reglur sem um starfið gilda.
13. Hvort prestssetur fylgi prestsstarfinu.
14. Að sótt skuli um starfið á vef kirkjunnar.
15. Að heimilt sé að óska eftir almennum prestskosningum samkvæmt lögum nr. 78/1997.

16. Að nöfn umsækjenda verði birt á opnum vef Þjóðkirkjunnar að liðnum umsóknarfresti, hafi ekki verið óskað nafnleyndar. Nafnleynd umsækjenda á ekki við þegar um almennar prests-kosningar er að ræða, sbr. 13. gr. starfsreglnanna.

Áður en biskup sendir umsóknir til meðferðar matsnefndar skal hann gæta þess að umsækjandi uppfylli skilyrði til ráðningar eða kjörs, samkvæmt 38. gr. laga nr. 78/1997, þar með talið starfs-þjálfun samkvæmt nánari ákvæðum í starfsreglum um þjálfun prestsefna nr. 788/2002, með síðari breytingum. Biskup Íslands skal leita eftir samþykki umsækjenda til þess að fá aðgang að upplýs-ingum úr sakaskrá. Synji hlutaðeigandi umsækjandi um heimild til þess, er óheimilt að ráða hann til starfa.

Óheimilt er að ráða til starfa einstakling til að sinna börnum og ungmennum undir 18 ára aldri, sem hlotið hefur refsídóm vegna brota á eftirtöldum lagabálkum:

- a. Barnaverndarlögum nr. 80/2002.
- b. Almennum hegningarlögum nr. 19/1940, þ.e. kynferðisbrot skv. 22. kafla, önnur ofbeldis-brot, skv. 23. kafla og brot gegn frjálssræði manna, skv. 24. kafla, að undanskildum minni-háttar líkamsmeiðingum samkvæmt 217. gr.
- c. Lögum um ávana- og fíkniefni nr. 65/1974, sem og 173. gr. almennra hegningarlaga nr. 19/1940, og hlotið refsídóm á fimm undangengnum árum.

Biskup skal afla og varðveita lista yfir þá sem eru atkvæðisbærir í prestakalli þegar auglýsing er birt.

5. gr.

4. gr. starfsreglnanna orðast svo, ásamt fyrirsögn:

*Tímabundin ráðning í prestsstarf og starfaskipti.*

Biskupi Íslands er heimilt að fengnu álit/umsögn sóknarnefnda/héraðsnefnda að ráða í prests-starf án auglýsingar tímabundið, falli sá frá sem ráðinn eða skipaður hefur verið eða er fjarverandi um lengri tíma vegna veikinda, fæðingarorlofs eða af öðrum ástæðum.

Óski prestur/prestar heimildar til að skipta um starf við annan prest, getur biskup að fenginni umsögn sóknarnefnda/héraðsnefnda leyft tímabundið þau skipti, að hámarki í eitt ár. Engar bætur verða greiddar ef laun lækka við skiptin.

Biskupi er heimilt að flytja presta úr einu prestsstarfi í annað með samþykki viðkomandi sóknarnefnda eða héraðsnefnda, ef við á. Flytjist maður í annað prestsstarf sem er lægra launað en fyrra starfið, skal greiða honum launamismuninn þann tíma sem uppsagnarfrestur er í fyrra prests-starfinu.

6. gr.

Eftirfarandi breytingar verða á 5. gr. starfsreglnanna:

- a. Fyrirsögn orðast svo: Matsnefnd um hæfni til prestsstarfs.
- b. Í stað orðsins „prestsembætti“ í 1. másl. 1. mgr. kemur: prestsstörf.
- c. Í stað orðsins „áheyrnarfulltrúum“ í 1. másl. 6. mgr. kemur: tilkvöddum sérfræðingum.
- d. 3. másl. 6. mgr. fellur brott.

7. gr.

Eftirfarandi breytingar verða á 6. gr. starfsreglnanna:

- a. Í stað orðsins „embættinu“ í 11. mgr. kemur: starfinu.
- b. Í stað orðsins „kirkjumálasjóði“ í 19. mgr. kemur: Þjóðkirkjunni – Biskupsstofu.

8. gr.

Á eftir fyrri másl. 6. mgr. 7. gr. starfsreglnanna kemur nýr málsliður sem orðast svo:

Prófasti er heimilt að fara þess á leit við biskup Íslands að löglærður ráðgjafi aðstoði við undir-búning fundar kjörnefndar og að hann taki þátt í undirbúningsfundi.

## 9. gr.

Í stað orðsins „prestsembætti“ í 8. og 10. mgr. 8. gr. starfsreglnanna kemur í viðeigandi beygingarfalli: prestsstarf.

## 10. gr.

9. gr. starfsreglnanna orðast svo, ásamt fyrirsögn:

*Verkefni biskups við ráðningu til prestsstarfs.*

Að undangenginni auglýsingu og matsferli og kjöri ræður biskup Íslands þann umsækjanda í prestsstarf sem meiri hluti kjörnefndar hefur kosið og kynnir umsækjendum niðurstöðuna.

Hafi enginn umsækjenda hlotið meiri hluta gildra atkvæða, miðað við fullskipaða kjörnefnd, er biskupi heimilt að ráða í starfið þann sem hann metur hæfastan, framlengja umsóknarfresti eða auglýsa prestsstarfið að nýju.

Hafni meiri hluti kjörmanna umsækjendum, með því að skila auðum kjörseðlum, er biskupi ekki heimilt að ráða í prestsstarfið. Skal þá starfið auglýst að nýju, sbr. 3. gr.

## 11. gr.

Í stað orðsins „skipar“ í 10. gr. starfsreglnanna kemur: ræður.

## 12. gr.

Í stað orðsins „skipar í embætti“ í 11. gr. starfsreglnanna kemur: ræður í störf.

## 13. gr.

Í stað orðanna „skipa ekki í embætti“ í 1. mgr. 12. gr. starfsreglnanna kemur: ráða ekki í starfið.

## 14. gr.

Eftirfarandi breytingar verða á 13. gr. starfsreglnanna:

- a. Í stað orðanna „í Lögbirtingablaði“ í 1. mgr. kemur: á opnum vef þjóðkirkjunnar.
- b. Í stað orðsins „embætti“ í 1. mgr. kemur: starf.

## 15. gr.

21. gr. starfsreglnanna orðast svo, ásamt fyrirsögn:

*Ráðning kjörins umsækjanda.*

Ráða skal þann umsækjanda í prestsstarfið sem hlotið hefur flest greidd atkvæði. Verði atkvæði jöfn skal varpa hlutkesti. Nú er aðeins einn umsækjandi í kjöri og telst hann kjörinn hljóti hann meiri hluta greiddra atkvæða. Ef enginn hlýtur bindandi kosningu getur biskup Íslands ráðið í prestsstarfið, úr hópi umsækjenda, þann sem hann metur hæfastan, framlengt umsóknarfrest eða auglýst starfið að nýju.

## 16. gr.

Ný 22. gr. starfsreglnanna orðast svo, ásamt fyrirsögn:

*Starfslok.*

Uppsögn ráðningarsamnings skal birta með sannanlegum hætti. Talin er nægileg birting að senda uppsögn á opinbert netfang biskupsstofu og netfang prests hjá kirkjunni.

Gagnkvæmur uppsagnarfrestur er þrjú mánuðir að lágmarki. Prestur getur ávallt sagt upp starfi sínu með þriggja mánaða uppsagnarfresti.

Ráðning prests, sem ráðinn er tímabundið, fellur úr gildi við lok samningstíma án uppsagnar. Heimilt er að segja upp presti á tímabundinni ráðningu skv. uppsagnarákvæði í viðkomandi ráðningarsamningi. Uppsagnarfrestur er einn mánuður þegar um tímabundna ráðningu er að ræða.

Fastráðning presta fellur úr gildi, án uppsagnar, frá og með næstu mánaðamótum eftir að 70 ára aldri er náð.

17. gr.  
22. og 23. gr. starfsreglnanna verða 23. og 24. gr.

18. gr.  
Starfsreglur þessar, sem settar eru með heimild í 59. gr. laga um stöðu, stjórn og starfshætti þjóðkirkjunnar, nr. 78/1997, með síðari breytingum, öðlast gildi við birtingu.

*Reykjavík, 26. mars 2021.*

**Drífa Hjartardóttir** forseti kirkjuþings.

---

B-deild – Útgáfud.: 9. apríl 2021